

00-02-00 - Direzione Generale

Oggetto: Adozione delle Linee guida dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Sassari per la tutela del dipendente che segnala violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea (c.d. whistleblower) - D. Lgs. 24/2023 e dei suoi allegati

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 37/1987 che detta le norme per l'attuazione del diritto allo studio nelle Università della Sardegna e istituisce gli Enti Regionali per il diritto allo Studio Universitario (E.R.S.U.) cui affida le azioni e misure volte a rendere effettivo tale diritto;

VISTA la L.R. n. 20/1995 che detta norme in tema di semplificazione e razionalizzazione dell'ordinamento degli Enti strumentali della Regione sarda;

VISTA la L.R. n. 14/1995 avente ad oggetto *"Indirizzo, controllo, vigilanza e tutela sugli enti, istituti ed aziende regionali"*;

VISTA la L.R. n. 31/1998 sulla disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione e degli Enti del comparto unico di contrattazione collettiva regionale;

ATTESO che dal 01/02/2025 è vacante la posizione di Direttore Generale dell'Ente e, pertanto, ai sensi dell'art. 30 comma 1 della L.R. n. 31/1998, come modificato dall'art. 28 comma 1 lett. a) della L.R. 22/11/2021 n. 17, in mancanza di designazione da parte dell'organo politico, le funzioni sono esercitate dal dirigente con la maggiore anzianità nelle funzioni di direttore di servizio della medesima direzione, nella specie il Dott. Mauro Deidda, fino all'individuazione del nuovo direttore generale;

VISTI i Decreti del Presidente della Regione Sardegna n. 1 del 5 gennaio 2024 e n. 2 del 8 gennaio 2024 con i quali si è provveduto alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente;

- VISTA** la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione;
- VISTO** il decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24 *Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali;*
- VISTA** la Delibera ANAC n. 311 del 12 luglio 2023 *Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne;*
- VISTA** la Delibera ANAC n. 301 del 12 luglio 2023 *Regolamento per la gestione delle segnalazioni esterne e per l'esercizio del potere sanzionatorio Anac in attuazione del decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24.*
- VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", che stabilisce che l'organo di indirizzo adotta annualmente, su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, una pianificazione su base triennale delle misure di contrasto alla corruzione da adottarsi nell'Amministrazione;
- VISTA** la Sezione 2.3 dedicata alla prevenzione di rischi corruttivi del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'ERSU di Sassari, per il triennio 2025-2027, , nella quale si ravvisa la necessità di procedere all'adeguamento delle linee guida dell'Ente in materia di whistleblowing, secondo gli indirizzi della Deliberazione RAS n. 52 /10 del 23.12.2024 in applicazione del decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24 di recepimento della Direttiva europea 2019/1937;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 52/10 del 23.12.2024 avente ad oggetto: *A dozione delle Linee guida regionali per la tutela del dipendente che segnala violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea (c.d. whistleblower). D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24. e i suoi allegati:*

- *allegato 1, "Linee guida regionali per la tutela del dipendente che segnala violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea (c.d. whistleblower)";*
- allegato 2, o "Modulo A" per la trasmissione della segnalazione interna tramite servizio postale o a mano per l'inserimento dei dati personali del segnalante;
- allegato 3, o "Modulo B" per la trasmissione della segnalazione interna tramite servizio postale o a mano per l'inserimento degli elementi essenziali della segnalazione.

DATO ATTO

che nella Deliberazione RAS n. 52/10 del 23.12.2024 di cui sopra è previsto quanto segue:

- Di abrogare e integralmente sostituire le indicazioni contenute nelle "Linee guida per la tutela dei dipendenti e collaboratori della Regione Autonoma della Sardegna, degli Organismi del Sistema Regione e delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, che segnalano illeciti (c.d. whistleblower). D.lgs. n. 165 /2001, art. 54-bis", adottate con la deliberazione n. 30/15 del 16 giugno 2015;
- Di approvare e adottare le nuove Linee guida regionali in oggetto alla Deliberazione;
- Di dettare quale indirizzo agli enti, alle agenzie, alle aziende e agli istituti regionali del sistema Regione, come pure alle società e agli enti soggetti ad un rapporto di vigilanza, partecipazione o controllo da parte dell'Amministrazione regionale, in quanto tenuti in via autonoma all'applicazione delle disposizioni del decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24, di tenere conto delle linee guida adottate per l'Amministrazione regionale, al fine di conformare i propri atti organizzativi alle indicazioni ivi contenute, nei termini e nei modi che saranno definiti nei rispettivi piani triennali di prevenzione della corruzione o atti analoghi;

CONSIDERATO CHE

- Il testo delle nuove linee guida adottate con Deliberazione RAS n. 52/10 del

23.12.2024 è stato redatto a seguito di una procedura partecipativa, intendendosi tale quella che ha consentito alle organizzazioni sindacali, ai dipendenti dell'Amministrazione Regionale, alla società civile e agli altri stakeholder, interni ed esterni, di esprimere le proprie considerazioni e proposte per l'elaborazione, mediante pubblicazione del testo "in consultazione" per trenta giorni nel sito istituzionale della Regione Sardegna;

- in attuazione dell'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24, la R.A.S. ha informato le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, (con nota n. 561 del 26 settembre 2024 a firma della RPCT regionale);

CONSIDERATO CHE il Consiglio di Amministrazione in data 24/06/2025 ha approvato con Deliberazione n. 41/25 prot. 5227 del 26/06/2025 i seguenti documenti:

- **Linee guida** dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Sassari per la tutela del dipendente che segnala violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea (c.d. whistleblower) *ai sensi del D. Lgs. 24/2023*
- **Allegato 1, Istruzioni** – Procedure per le segnalazioni interne (whistleblowing)
- **Allegato 2, Modello di segnalazione PARTE A** – Dati personali del segnalante
- **Allegato 3, Modello di segnalazione PARTE B** – Informazioni sulla violazione
- Informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Ue 2016/679 per il trattamento dei dati personali relativi all'acquisizione e gestione delle segnalazioni di cui al d.lgs. 24/2023 (c.d. Whistleblowing)

CONSIDERATO che si rende necessario, in ottemperanza al dispositivo della deliberazione CDA ERSU SS 42/25, adottare le Linee guida in oggetto e procedere alla pubblicazione delle stesse sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente (D.Lgs. 33/2013) nella sezione dedicata (Altri contenuti/ Prevenzione della corruzione/ whistleblowing);

DATO ATTO che il presente provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (d.lgs. 33/2013);

DETERMINA

per le motivazioni in premessa da intendersi qui integralmente richiamate

1. Di adottare i seguenti documenti allegati alla presente determinazione, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale:
 - **Linee guida** dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Sassari per la tutela del dipendente che segnala violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea (c.d. whistleblower) *ai sensi del D. Lgs. 24/2023*
 - **Allegato 1, Istruzioni** – Procedure per le segnalazioni interne (whistleblowing)
 - **Allegato 2, Modello di segnalazione PARTE A** – Dati personali del segnalante
 - **Allegato 3, Modello di segnalazione PARTE B** – Informazioni sulla violazione
 - Informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Ue 2016/679 per il trattamento dei dati personali relativi all'acquisizione e gestione delle segnalazioni di cui al d.lgs. 24/2023 (c.d. Whistleblowing)

2. di procedere alla pubblicazione dei documenti di cui al punto 1 nella sezione *Amministrazione Trasparente* del sito istituzionale;
3. Di trasmettere la presente determinazione al Presidente dell'Ente.

Il Direttore Generale F.F.

ex art. 30 L.R. n. 31/1998

Dott. Mauro Deidda

(firmato digitalmente ai sensi D.Lgs n. 82/2005)

Siglato da :

GIOVANNA MARIA DEMONTE