

Direzione Generale

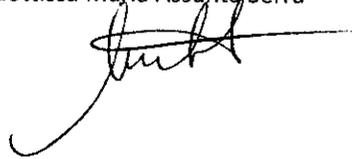
ERSU SASSARI
Protocollo in Uscita N. 0011643/11
Data protocollo 02/12/2011
Tit.05 GESTIONE RISORSE UMANE
Sot.Tit 05.02 CONTRATTI COLLETTIVI

> Comitato per la rappresentanza negoziale
della regione sarda (Co.ra.n.)
Via Mameli n. 115
09123 - Cagliari
Fax n. 0706067481

OGGETTO: Trasmissione Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro dell'Ersu di Sassari siglato il 01/12/2011.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11 del CCRL vigente si trasmette copia del Contratto in oggetto sottoscritto a seguito della certificazione dell'ipotesi contrattuale del 08/11/2011 da parte dell'Ufficio del Controllo Interno di Gestione con proprio provvedimento prot. n. 883 del 18/11/2011.

IL DIRETTORE GENERALE
- dott.ssa Maria Assunta Serra -



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE,
ESCLUSO QUELLO CON QUALIFICA DIRIGENZIALE, DELL'ENTE REGIONALE PER IL
DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DI SASSARI.

Il giorno 1/12/2011 presso la sede dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario in
Sassari, via Michele Coppino n. 18, è riunita per la contrattazione integrativa la delegazione
trattante rappresentata da:

Direttore Generale dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Sassari dott.ssa
Maria Assunta Serra *Maria Assunta Serra*

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo regionale di lavoro:

C.G.I.L. - F.P. *Rosanna Pili*
C.I.S.L. - F.P.S. *Luigi Gropu*
U.I.L. - F.P.L. *Fran*
S.A.Di.R.S. / UGL *Peppi*
FENDRES SAFOR *Peppi*
FE.D.R.O. _____
SAF _____

Le parti, visto il rapporto di certificazione dell'Ufficio del Controllo Interno di Gestione inviato con
nota prot. n. 883 del 18/11/2011, come sopra rappresentate ai sensi dell'art. 12 del CCRL vigente,
sottoscrivono, nei limiti del rapporto medesimo, il seguente contratto collettivo integrativo di lavoro
per le progressioni professionali del personale dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio
Universitario di Sassari.

ARTICOLO 1

1. Con il presente contratto le parti danno attuazione, per gli anni 2007 e seguenti, alle disposizioni
in materia di progressioni professionali all'interno delle categorie del personale dell'Ente Regionale
per il diritto allo Studio Universitario di Sassari contenute nell' "Accordo sulle progressioni
professionali all'interno della categoria o area" (da ora in avanti Accordo) sottoscritto il 10
novembre 2009 e il 18 novembre 2009.

Fran

Peppi

ARTICOLO 2

1. Per l'attuazione delle progressioni professionali del personale dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Sassari sono utilizzate le risorse economiche disponibili per tale istituto ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo.

ARTICOLO 3

1. Il presente contratto si applica al personale a tempo indeterminato dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Sassari avente due anni di permanenza effettiva nel livello retributivo di appartenenza ai sensi dell'art. 1 comma 3 dell'Accordo. La permanenza effettiva è conseguente all'avvenuto inquadramento nel livello stesso, sia per gli effetti giuridici che per gli effetti economici. Ai fini del calcolo della permanenza effettiva e dell'esperienza maturata in servizio nel livello retributivo sono computati anche i periodi maturati nel medesimo livello economico con contratti di lavoro dipendente a tempo determinato nelle amministrazioni del comparto regionale ai sensi dell'art. 63 del CCRL vigente.

2. Le progressioni professionali avranno pertanto decorrenza dal 1 gennaio dell'anno successivo a quello dell'accertamento del requisito di cui sopra.

3. L'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Sassari indice la selezione per tutti coloro, ancorché collocati in quiescenza, che abbiano maturato almeno due anni di permanenza effettiva nel livello economico entro il 31 dicembre dell'anno 2009, e, sulla base dei dati in possesso dei propri uffici, della scheda di valutazione di ogni singolo dipendente predisposta e redatta in base all'articolo 1, comma 7, dell'Accordo e di altra eventuale documentazione integrativa, predispone una sola graduatoria che tenga conto dei contingenti annuali per singolo livello economico con le rispettive decorrenze giuridiche ed economiche, e dei punteggi conseguiti dal personale avente titolo per ciascuna annualità.

4. Nei commi precedenti non sono considerati coloro che sono transitati in altra amministrazione del comparto regionale prima del 31 dicembre 2009.

5. Il costo dei transiti nel livello economico superiore dei dipendenti collocati in quiescenza entro il 31 dicembre 2009 grava sulle risorse disponibili fino alla data di cessazione.

6. Le progressioni professionali decorrenti dal 1 gennaio 2011 avranno effetto esclusivamente giuridico ai sensi dell'art. 9 comma 21 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 come convertito nella L. 30 luglio 2010 n. 122.

ARTICOLO 4

1. I contingenti del personale ammesso alle progressioni professionali, per ciascuna decorrenza,

sono individuati ai sensi dell'art.1, comma 2 dell'Accordo, sino all'esaurimento delle risorse disponibili.

ARTICOLO 5

1. La selezione del personale ammesso alle progressioni professionali avviene, con riferimento a ciascuna annualità di decorrenza delle stesse, sulla base dei criteri definiti dall'art. 1, commi 4 e 5, dell'Accordo, ai quali sono attribuiti i seguenti punteggi massimi:

REQUISITI MERITO E ESPERIENZA	CAT. A	CAT. B	CAT. C	CAT. D
A - Titoli di studio e professionali	20	20	20	20
B - Esperienza di servizio maturata nel livello economico	40	40	40	40
C - Valutazione della competenza Professionale	40	40	40	40

2. A ciascuno dei criteri è attribuito un punteggio secondo la seguente graduazione:

A - Titoli di studio e professionali	CAT. A	CAT. B	CAT. C	CAT. D
Diploma di scuola media inferiore	18	18	12	-
Diploma di scuola media superiore	19	19	18	12
Diploma di laurea triennale	20	20	19	14
Diploma di laurea vecchio ordinamento/specialistica	20	20	20	20

I titoli di studio devono essere posseduti al momento di decorrenza della progressione.

A ciascun titolo di studio è attribuito l'esatto punteggio sopraindicato. I punteggi relativi ai titoli di studio non sono fra loro cumulabili.

I percorsi formativi previsti dall'art. 1, comma 4, dell'Accordo, non sono valutabili in quanto l'Ente non ha garantito parità di accesso a tutti i dipendenti.

B - Esperienza di servizio maturata nel livello economico	CAT. A	CAT. B	CAT. C	CAT. D
Punteggio da attribuire per mese o frazione di mese (superiore ai 15 giorni) di anzianità giuridica all'interno del livello economico	0,33 (fino ad un massimo di 40 punti)			

C - Valutazione della competenza professionale	CAT. A	CAT. B	CAT. C	CAT. D
punteggio	da 0 a 40			

ARTICOLO 6

1. La valutazione dello sviluppo della competenza professionale, ai fini delle progressioni, consiste

nell'accertamento della crescita professionale del dipendente rispetto all'ultima progressione, se effettuata, e tiene conto dell'intero percorso lavorativo. Lo sviluppo delle competenze è valutato sino a **40/40**.

2. I fattori relativi allo sviluppo delle competenze sono espressi con riferimento ai compiti previsti per la relativa categoria dal contratto collettivo e devono considerarsi:

1. la conoscenza professionale;
2. l'abilità tecnica o capacità operativa;
3. l'iniziativa e l'autonomia lavorativa;
4. l'integrazione personale nella struttura, intesa come livello di partecipazione all'organizzazione.

3. Per la categoria **A** ai fattori 1 e 3 è attribuito il punteggio massimo di 8 e ai fattori 2 e 4 il punteggio massimo di 12. Per le categorie **B, C e D** a ciascun fattore è attribuito il punteggio massimo di 10.

4. I fattori sono valutati tenendo conto:

- dei risultati individuali accertati dal sistema vigente di valutazione espressi col giudizio sintetico di cui alla scheda A;
- dell'autovalutazione espressa dal dipendente.

Nel caso che il dipendente abbia conseguito, per almeno due anni nel quadriennio 2007-2010, la prima classe di merito nel giudizio sintetico prima indicato, il punteggio minimo complessivo da assegnare nella proposta di valutazione è di 36 punti.

5. La proposta di valutazione è formulata dal dirigente cui è assegnato il dipendente (direttore generale, di servizio, di partizioni organizzative) e, nei confronti del personale cessato dal servizio, dal dirigente della struttura di ultima assegnazione.

6. Il direttore generale tenuto conto della proposta, esprime la valutazione finale che può essere anche motivatamente difforme dalla proposta presentata.

7. Per costruire il periodo lavorativo di riferimento, ai fini di una più motivata valutazione, il dirigente valutatore acquisisce ogni elemento utile ai fini del giudizio, anche confrontandosi con i precedenti responsabili della struttura, dandone poi conto nelle osservazioni in nota alla scheda.

8. Per il personale che presta servizio presso altre amministrazioni, il valutatore dovrà acquisire gli elementi utili per la valutazione dalle amministrazioni presso le quali il dipendente ha prestato servizio.

9. Per tutti i dipendenti per i quali non è possibile acquisire elementi oggettivi (schede di valutazione o altro) è attribuito il punteggio medio ricavabile dalle valutazioni di cui alla lettera C) assegnate dalla direzione generale / partizione amministrativa di appartenenza.

fin

Aut

Proppa

TA

Rossini

PP

10. In caso di vacanza del dirigente e di temporanea assenza, la valutazione è espressa direttamente dal direttore generale. Lo stesso direttore generale, inoltre, valuta il dipendente temporaneamente incaricato di funzioni di direzione di servizio privo del dirigente titolare e tutto il personale assegnato al servizio medesimo, data l'incompatibilità del ruolo di valutatore del dipendente facente funzioni, in quanto a sua volta destinatario delle stesse procedure di progressione professionale.

11. In caso di parità di punteggio prevale il criterio dell'anzianità anagrafica e dovendosi riscontrare un ulteriore parità di punteggio prevale il criterio del carico familiare.

ARTICOLO 7

In caso di controversie relative all'interpretazione ed applicazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, su richiesta scritta di uno dei soggetti firmatari, per definire consensualmente, entro 5 giorni dalla presentazione della richiesta, il significato della clausola controversa.

Peggori

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

FONDO PER LE PROGRESSIONI I PROFESSIONALI 2006/2011							
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	Totale
Risorsa a regime assegnata dal CCRL 06/12/2005 al lordo di oneri a carico dell'Amministrazione	13.806,40	13.806,40	13.806,40	13.806,40	13.806,40	13.806,40	82.838,40
RIA a regime dal 2006 (Cessati 2005) al netto di oneri a carico dell'Amministrazione	21.110,18	21.110,18	21.110,18	21.110,18	21.110,18	21.110,18	126.661,08
RIA a regime dal 2007 (Cessati 2006) al netto di oneri a carico dell'Amministrazione	-	25.379,90	25.379,90	25.379,90	25.379,90	25.379,90	126.899,50
RIA a regime dal 2008 (Cessati 2007) al netto di oneri a carico dell'Amministrazione	-	-	42.801,36	42.801,36	42.801,36	42.801,36	171.205,44
RIA a regime dal 2009 (Cessati 2008) al netto di oneri a carico dell'Amministrazione	-	-	-	9.346,54	9.346,54	9.346,54	28.039,62
RIA a regime dal 2010 (Cessati 2009) al netto di oneri a carico dell'Amministrazione	-	-	-	-	10.983,42	10.983,42	21.966,84
RIA a regime dal 2011 (Cessati 2010) al netto di oneri a carico dell'Amministrazione	-	-	-	-	-	9.017,54	9.017,54
Risorsa non a regime assegnata dal CCRL 08/10/2008 al lordo di oneri a carico dell'Amministrazione	5.831,36	0	0	0	0	0	5.831,36
Subtotale	40.747,94	60.296,48	103.097,84	112.444,38	123.427,80	132.445,34	572.459,78
Oneri a carico dell'Amministrazione sulle RIA a regime dal 2006/2007/2008/2009/2010/2011	7.446,19	16.398,45	31.495,77	34.792,57	38.666,76	41.847,51	170.647,25
Totale Fondi al lordo di oneri a carico dell'Amministrazione	48.194,13	76.694,93	134.593,61	147.236,95	162.094,56	174.292,85	743.107,03
Costo lordo delle progressioni relative all'anno 2006 ancora da attuarsi a norma dell'art. 3 dell'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10/11/2009	1.264,31	1.264,31	1.264,31	1.264,31	1.264,31	1.264,31	7.585,86
Risorse dei fondi per le progressioni professionali 2006/2011 disponibili per l'attuazione delle progressioni relative agli anni 2007 e seguenti al lordo di oneri a carico dell'Amministrazione	46.929,82	75.430,62	133.329,30	145.972,64	160.830,25	173.028,54	735.521,17

deg.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]