

Deliberazione n. 21/24

Oggetto: Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) E.R.S.U. di Sassari 2024-2026. Approvazione

L'anno duemilaventiquattro in data 23 aprile alle ore 9:30, presso gli uffici dell'ERSU in Via Coppino n° 18, a Sassari è stato convocato il Consiglio di Amministrazione nelle persone:

| | | P | A |
|------------------------|-------------|---|---|
| Daniele Maoddi | Presidente | X | |
| Eliana Fois | Consigliere | X | |
| Giovanni Luigi Testoni | Consigliere | X | |
| Eraldo Sanna Passino | Consigliere | X | |
| Pietro Mongiu | Consigliere | X | |

Per il Collegio dei Revisori contabili, assistono:

| | | | |
|-----------------------|------------|---|---|
| Mario Graziano Marras | Presidente | X | |
| Michele Raimondo Mura | Componente | | X |
| Daniela Manca | Componente | | X |

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta. Svolge le funzioni di Segretario, il Direttore generale dell'Ente arch. Libero Meloni.

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Oggetto: **Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) E.R.S.U. di Sassari 2024-2026. Approvazione.**

il Consiglio di Amministrazione

- VISTA** la L.R. n. 37 del 14 settembre 1987 recante norme per l'attuazione del diritto allo studio universitario in Sardegna;
- VISTA** la L.R. n. 20 del 23 agosto 1995 che detta norme in tema di semplificazione e razionalizzazione dell'ordinamento degli Enti strumentali della Regione sarda;
- VISTA** la L.R. n. 31 del 13 novembre 1998 e ss.mm.ii. sulla disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione Autonoma della Sardegna;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 13 del 23/02/2024 con il quale è stato prorogato fino al 28 settembre 2026 al dott. arch. Libero Meloni l'incarico di direttore generale dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario (da ora anche E.R.S.U.) di Sassari, a suo tempo conferito con il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 66 del 29 settembre 2021;
- VISTI** i Decreti del Presidente della Regione Sardegna n. 1 del 5 gennaio 2024 e n. 2 del 8 gennaio 2024 con i quali si è provveduto alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente;
- VISTA** la Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 15 del 03/04/2024 concernente "Approvazione bilancio di previsione per competenza e cassa 2024 e competenza 2025 e 2026 e relativi allegati" attualmente all'esame dei competenti Assessorati per l'acquisizione da parte della G.R. del Nulla osta ai sensi della L.R. 15 maggio 1995, n. 14 e s.m.i.;
- VISTO** l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nel seguito PIAO, che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, escluse le scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative, sono tenute ad adottare entro il 31 gennaio di ogni anno;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO;
- VISTO** il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze n. 132 del 30 giugno 2022, con il quale sono stati definiti il contenuto e le modalità redazionali del PIAO;
- VISTA** la deliberazione di Giunta Regionale n. 3/11 del 29/01/2024 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento per il triennio 2024 - 2026.", evidenziando che l'ERSU è ente strumentale della Regione e che pertanto, il PIAO della Regione Autonoma della Sardegna, costituisce cornice di riferimento fondamentale;
- PREMESSO CHE** il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:
- gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno nonché la pianificazione delle attività, inclusa la misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni da parte degli utenti;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- le modalità di monitoraggio, con cadenza periodica, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

RICHIAMATE **la** deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU di Sassari n. 28 del 29/06/2022 con la quale veniva approvato, per il triennio 2022/2024, il primo atto di Pianificazione Integrata di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Ente;

la Deliberazione Commissariale n. 12 del 30/03/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) E.R.S.U. di Sassari per il triennio 2023-2025;

DATO ATTO **che** il termine di adozione del PIAO è strettamente legato al termine ultimo di approvazione del bilancio di previsione e che questo Ente essendo privo di C.d.A. al 31.12.2023 era materialmente impossibilitato a rispettare i termini di approvazione del Bilancio stesso e di conseguenza del PIAO entro il 31.01.2024;

che il 03/04/2024 è stato approvato il bilancio di previsione per competenza e cassa 2024 e competenza 2025 e 2026 e che entro trenta giorno da quella data deve essere approvato l'aggiornamento del PIAO;

che il PIAO viene predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;

ATTESO **che** il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale dell'ente ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite il Portale PIAO accessibile dal sito attivo dall'1 luglio 2022 www.piao.dfp.gov.it;

- RITENUTO** **che** per ciò che concerne il vigente sistema di relazioni sindacali, con riferimento agli ambiti trattati dal PIAO e per le implicazioni in materia di contrattazione collettiva di comparto, verrà data opportuna informativa alle organizzazioni sindacali di categoria;
- necessario approvare l'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024-2026, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrale e sostanziale, comprensivo dei seguenti atti di pianificazione e programmazione generale:
- SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
 - SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
 - Sottosezione 2.1 Valore pubblico
 - Sottosezione 2.2 Performance
 - Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
 - Sottosezione 3.1 – Struttura organizzativa
 - Sottosezione 3.2 – Organizzazione del lavoro agile
 - Sottosezione 3.3 – Piano triennale delle azioni positive
 - Sottosezione 3.4 – Piano triennale dei fabbisogni del personale
 - Sottosezione 3.5 – Piano della formazione del personale
 - SEZIONE 4. MONITORAGGIO;
- DATO ATTO** che la proposta del presente provvedimento è stata curata dal *Settore AA GG e risorse umane -anticorruzione e trasparenza* e sottoposta all'attenzione del Direttore Generale dal Dirigente del Servizio Amministrativo dott. Antonfranco Temussi che ha visionato e verificato la regolarità formale e sostanziale dell'atto stesso;
- DATO ATTO** altresì dell'assenza di conflitto di interessi da parte dei sottoscrittori del presente atto nonché di coloro che hanno preso parte al procedimento correlato al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- TENUTO CONTO** che il presente provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (d.lgs. 33/2013);
- ACQUISITO** il parere di legittimità ex art. 5 della Legge Regionale 15.05.1995 n. 14, rilasciato dal Direttore Generale attraverso la sottoscrizione del presente atto;

delibera all'unanimità

per le motivazioni in premessa da intendersi qui integralmente richiamate

1. Di approvare l'aggiornamento al "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" (PIAO) dell'E.R.S.U. di Sassari per il triennio 2024-2026, allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale comprensivo dei seguenti atti di pianificazione e programmazione generale:
 - SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
 - SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
 - Sottosezione 2.1 Valore pubblico
 - Sottosezione 2.2 Performance
 - Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
 - Sottosezione 3.1 – Struttura organizzativa
 - Sottosezione 3.2 – Organizzazione del lavoro agile
 - Sottosezione 3.3 – Piano triennale delle azioni positive

Sottosezione 3.4 – Piano triennale dei fabbisogni del personale

Sottosezione 3.5 – Piano della formazione del personale

SEZIONE 4. MONITORAGGIO;

2. Di dare mandato al Dirigente del competente Servizio Amministrativo per la trasmissione del suddetto Piano al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, tramite il Portale PIAO accessibile dal sito attivo dall'1 luglio 2022 www.piao.dfp.gov.it;
3. Di dare atto che con l'approvazione dell'aggiornamento del PIAO 2024 - 2026 da parte di questo ente, si considerano assolti gli obblighi di approvazione previsti dalle normative vigenti che disciplinano i singoli Piani che in esso confluiscono;
4. Di dare atto che il presente piano è di durata triennale, con aggiornamento annuale. Lo stesso potrà essere aggiornato in corso d'esercizio anche a seguito di revisioni organizzative, programmatiche e procedurali nonché a seguito della modifica delle disposizioni normative e direttive nazionali e regionali in materia;
5. Di dare mandato al Dirigente del competente Servizio Amministrativo, per la pubblicazione della presente deliberazione con i relativi allegati, nel sito dell'Ente, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", onde assolvere agli obblighi di pubblicità e trasparenza a termini di legge.
6. Di dare mandato al Dirigente del Servizio Amministrativo, per assolvere agli adempimenti in materia di informativa alle organizzazioni sindacali di settore, attraverso la trasmissione alle stesse del PIAO oggetto della presente;

Il Direttore Generale

Arch. Libero Meloni

(firmato digitalmente ai sensi D.lgs. 82/05)

Il Presidente

Dott. Daniele Maoddi

(firmato digitalmente ai sensi D.lgs. 82/05)

Visto per il parere di legittimità

ex art. 5 L.R. 15.05.1995 n. 14

Il Direttore Generale

Arch. Libero Meloni

(firmato digitalmente ai sensi D.lgs. 82/05)