

## Verbale n. 2/2025

L'anno 2025, il giorno 07 del mese di Febbraio in Sassari alle ore 11:40, presso lo Sede dell'Ente, si è riunito il Collegio dei Revisori nelle persone di:

Rag. Mario Graziano Marras - Presidente  
Dott.ssa Daniela Manca - Revisore  
Rag. Michele Raimondo Mura - Revisore

Il Collegio, nell'espletamento della propria funzione si riunisce per esprimere parere in merito a: **IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI DEI DIPENDENTI, ESCLUSI QUELLI CON QUALIFICA DIRIGENZIALE, DELL'ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DI SASSARI - TRIENNIO 2024 - 2025 - 2026.**

\*\*\*\*\*

### PREMESSO CHE

- Il Collegio dei Revisori in data 4 Febbraio 2025 ha ricevuto via PEC (nota protocollo 00000829 - 04-02-2025) la richiesta di effettuare i controlli di cui all'art. 3, comma 2, lett. d) della L.R. n. 7 del 05.10.2023 e della successiva Deliberazione della Giunta Regionale n. 25/17 del 17.07.2024 sul provvedimento in oggetto con la seguente documentazione:
  1. Ipotesi di CCIL progressioni professionali dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale dell'Ersu Sassari per il triennio 2024-2025-2026;
  2. Nota Ras Protocollo 15283 del 18/12/2024;
  3. Relazione illustrativa del contratto integrativo di Ersu Sassari -accordo sulle progressioni 2024/2026 - firmata dal Direttore Generale;
  4. Estratto del Bilancio 2024-2026 con l'indicazione del capitolo di bilancio che riporta le somme stanziare nel triennio 2024-2026 del fondo progressioni professionali dei dipendenti (cap. SC02.0158 - cap. SC02.0160).

- “Non essendo stato ancora aggiornato l’art. 11 del CCRL vigente in materia di contrattazione integrativa, e dunque non disponendo di un procedimento codificato per tempistiche e per soggetti coinvolti nell’invio della documentazione degli atti a controllo, ci si è rifatti alla sola normativa sopra richiamata. Tale norma stabilisce che il Collegio dei Revisori: *“effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge”*, ed in tal senso si ricorda che Codesto Collegio ha già espresso il proprio parere favorevole nel Bilancio di previsione 2024/2026 contenente anche la costituzione dei vari fondi del salario accessorio per il personale, compreso quello delle progressioni. Il medesimo fondo ha ricevuto il parere positivo per la sua costituzione anche da parte dell’Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione con Nota Ras protocollo 1538 del 11.04.2024;
- L’Ente però al fine di impegnare le risorse per le progressioni orizzontali anno 2024 e dunque non far perdere tale occasione ai dipendenti interessati, ha la necessità di procedere con la sottoscrizione dell’Accordo definitivo entro l’anno ed a tale fine è stata disposta la relativa convocazione delle OO.SS per il giorno 30.12.2024....omissis...Nelle more del rilascio del parere, l’Ente procederà con l’atto di impegno delle somme costituenti il Fondo per le progressioni anno 2024 entro il 31.12.2024, mentre lo stesso verrà utilizzato solo a seguito dell’acquisizione del parere richiesto con la presente.

## DATO ATTO CHE

Con nota protocollo 2572 del 18/12/2024 il Segretario generale del Regione Autonoma della Sardegna ha comunicato a tutte le agenzie ed Enti compreso l’ERSU di Sassari che:

1. A seguito delle innovazioni apportate dall’art.3 comma 2 lett. d) L.R. n. 7/2023 al sistema di controllo dei costi derivanti dai contratti integrativi che ha trasferito al Collegio dei revisori dei conti della Regione le competenze già affidate all’Ufficio del

Controllo interno di gestione dall'art. 65 co.4 della L.R. 31/98;

2. la Giunta regionale, con D.G.R. n. 25/17 del 17 luglio 2024, ha definito un sistema univoco di controllo dei costi derivanti dai contratti integrativi delle amministrazioni del comparto prevedendo le modalità di attuazione da applicare, in via analogica, anche agli Enti/Agenzie/Aziende/Istituti del comparto di contrattazione;
3. Nelle more dell'adeguamento dell'art. 11 del CCRL riferito ai tempi e alle procedure della contrattazione integrativa, anche in considerazione dell'imminente avvio delle trattative negoziali per la sottoscrizione degli accordi relativi alle progressioni professionali orizzontali 2024-2026, si invitano gli Enti a dare applicazione alle nuove modalità attuative in materia di controllo sui costi contrattuali contenute nel succitato provvedimento deliberativo.

## ESAMINATE

- La Relazione illustrativa del contratto integrativo di Ersu Sassari- accordo sulle progressioni 2024/2026 del 04/02/2025 - firmata dal Direttore generale Facente Funzioni;
- il verbale sottoscritto in data 30.12.2024 dalla delegazione trattante dell'Ersu nelle persone del Sostituto del Direttore Generale dott. Mauro Deidda, e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali;

## VISTA

- la Deliberazione n° 25/17 del 17.07.2024 della Presidente della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna con la quale viene affidato a ciascuno dei Collegi dei Revisori dei conti istituiti presso ciascuna delle amministrazioni facenti parte del comparto di contrattazione regionale il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivati dall'applicazione delle norme di legge;

## PRESO ATTO

- che il Fondo delle Progressioni Professionali 2024, così come indicato nella Relazione illustrativa del contratto integrativo - accordo sulle progressioni 2024/2026 del 04/02/2025 è costituito dalle risorse previste dall'art. 102-ter del vigente CCRL così quantificate:

FONDO PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI E.R.S.U. DI SASSARI ANNO 2024				
ART. 102TER CCRL	VOCI	IMPORTO NETTO	ONERI RIFLESSI AL 36,285	TOTALE
Comma 1 lett. a)	RIA cessati 2013	4.875,64	1.769,13	6.644,77
	RIA cessati 2014	7.817,60	2.836,62	10.654,22
	RIA cessati 2015	2.857,26	1.036,76	3.894,02
	RIA cessati 2016	0,00	0,00	0,00
	RIA cessati 2017	8.960,84	3.251,44	12.212,28
	RIA cessati 2018	2.689,26	975,80	3.665,06
	RIA cessati 2019	18.613,84	6.754,03	25.367,87
	RIA cessati 2020	8.144,36	2.955,18	11.099,54
	RIA cessati 2021	10.470,18	3.799,10	14.269,28
	RIA cessati 2022	6.266,26	2.273,71	8.539,97
RIA cessati 2023	8.934,10	3.241,74	12.175,84	
Comma 1 lett. b)	Differenziale retributivo cessati 2015	4.718,00	1.711,93	6.429,93
	Differenziale retributivo cessati 2016	0,00	0,00	0,00
	Differenziale retributivo cessati 2017	21.426,44	7.774,58	29.201,02
	Differenziale retributivo cessati 2018	5.666,22	2.055,99	7.722,21
	Differenziale retributivo cessati 2019	45.329,76	16.447,90	61.777,66
	Differenziale retributivo cessati 2020	22.664,88	8.223,95	30.888,83
	Differenziale retributivo cessati 2021	44.837,80	16.269,40	61.107,20
	Differenziale retributivo cessati 2022	20.398,56	7.401,62	27.800,18
	Differenziale retributivo cessati 2023	28.328,72	10.279,08	38.607,80
Comma 1 lett. c)	Risorse a regime dal 2018 (Nota RAS Prot. n.P. 9426 del 28/03/2018)	145,25	52,70	197,95
Comma 2	Ulteriori risorse dal 2016	10.627,23	3.856,09	14.483,32
	Ulteriori risorse dal 2017	5.941,99	2.156,05	8.098,04
	Ulteriori risorse dal 2018	7.518,44	2.728,06	10.246,50
TOTALE FONDO PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI 2024		297.232,62	107.850,86	405.083,48
Spesa a regime progressioni 2018, 2019, 2020, 2021, 2022		155.566,18	56.447,19	212.013,37
<b>TOTALE FONDO PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI 2024* decurtato della spesa a regime progressioni 2018, 2019, 2020, 2021,2022</b>		<b>141.666,44</b>	<b>51.403,67</b>	<b>193.070,11</b>

- che le corrispondenti risorse sono già impegnate negli appositi interventi del bilancio di

previsione 2024/2026 afferenti la spesa del personale, nel rispetto della normativa sul salario accessorio e precisamente ai capitoli SC02.0158 - SC02.0160 (*Fondo progressioni orizzontali dipendenti*), approvato con Delibera del CDA n. 15/24 del 03 aprile 2024 e dalla Giunta Regionale per decorrenza dei termini, dove per il 2024 e 2025 sono allocate risorse pari a € 193.070,11 e per il 2026 risorse per € 142.000,00;

- che come indicato nella Relazione illustrativa del contratto integrativo di Ersu- accordo sulle progressioni 2024/2026, le risorse sono state calcolate sulla base dell'art. 102 ter del CCRL vigente;
- che il Fondo per le progressioni professionali degli anni 2025 e 2026, dovrà essere esattamente determinato in base alle cessazioni dal servizio effettivamente intervenute nell'anno precedente, ed è perciò provvisoriamente definito in misura corrispondente al Fondo per le progressioni professionali dell'anno 2024

## TUTTO CIO' PREMESSO

### **Il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole**

in merito alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per le progressioni professionali dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale dell'ERSU Sassari, sottoscritto in data 30/12/2024, relativamente alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa compresi nel Fondo per le progressioni professionali ex art 102 ter, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme sul CCRL.

Sassari, 07/02/2025

**Il Collegio dei Revisori**

Rag. Mario Graziano Marras

Dott.ssa Daniela Manca

Rag. Michele Raimondo Mura