

Stampa Intero Modello in data : 3/8/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2021													
Tipo Istituzione : ENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO														Contratto : CONTRATTO REGIONE SARDEGNA													
Istituzione : 11092 - ERSU - SASSARI																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS SASSARI																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/08/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/07/2022

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/08/2022 01:51:36. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
CATEGORIA D	9	9	11	9	8,97	9,58	405.450	405.310	426.171	0	0	0
CATEGORIA C	2	2	4	2	2	2,58	67.918	72.832	90.049	0	0	0
CATEGORIA B	43	38	32	49,19	40,1	35,34	1.624.160	1.254.690	1.155.527	0	0	0
Totale	54	49	47	60,19	51,06	47,49	2.097.528	1.732.832	1.671.747	0	0	0
							Tabella 14	1.420.662	1.364.279	1.276.740		
							Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	3.518.190	3.097.111	2.948.487		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/08/2022 01:51:36. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
CATEGORIA D	9	8,97	9,58	45.050	45.193	44.505	36.435	36.707	35.798	8.615	8.486	8.706	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	2	2	2,58	33.959	36.416	34.858	30.374	30.889	29.682	3.586	5.528	5.176	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	49,19	40,1	35,34	33.018	31.292	32.701	28.516	28.001	27.922	4.502	3.291	4.779	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	60,19	51,06	47,49	34.848	33.941	35.206	29.762	29.649	29.612	5.087	4.292	5.594	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/08/2022 01:51:36. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRIGENTI	3	2	3	36,67	30,5	19,67	1	7	2,33	0,67	2,5	0
CATEGORIA D	10	10	11	29,8	31	32	4,8	1,9	4,55	12,1	16,8	19
CATEGORIA C	2	2	4	31	31	18,25	1,5	0	3	2	7	0
CATEGORIA B	43	38	32	41,98	37,16	33,72	12,4	14,68	13,19	8,77	23,92	8,38
PERSONALE CONTRATTISTA	3	4	4	18	21	26	2	1,25	5,5	3	4	6,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	61	56	54	38,18	34,45	30,87	9,72	10,64	9,5	8,41	19,86	9,31

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/08/2022 01:51:36. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	1	1	1	
CC - CATEGORIA C	1	0	0	
TOTALE	2	1	1	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	0,88	1,16	0,56	Retribuzioni, codice P015	25.328	38.242	20.791	valore medio	28.782	32.967	37.127
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	18.198	5.600	24.952	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	18.198	5.600	12.476
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	13	12	22	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	36.169	49.029	195.261	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.782	4.086	8.876

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/08/2022 01:51:36. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo per le progressioni professionali	0	0	177.997	5.324	3.470	57.954
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo retribuzione di posizione	0	0	0	76.495	82.454	72.194
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo per la retribuzione di rendimento	0	0	0	31.504	61.998	63.110
PERSONALE NON DIRIGENTE	Poste temp. esterne al Fondo progressioni professionali	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Maggiorazioni e indennità (bilancio)	-	0	0	-	32.916	37.491
DIRIGENTI	Fondo per la retribuzione di risultato	-	0	0	-	0	0
DIRIGENTI	Risorse e impieghi a carico del bilancio	-	0	0	-	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1406138	1992059	0	L'importo SIOPE comprende anche le somme al netto degli oneri riflessi erogate al personale cessato ante 2021, l'importo del personale a tempo determinato al netto degli oneri riflessi, quelle rimborsate per il personale comandato IN. Inoltre comprende gli stipendi di dicembre 2020 e non include quelli di dicembre 2021.
Totale T13	265609			
Assegno T14	13600			
TOTALE PARZIALE	1685347	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	513283	0	L'importo SIOPE si riferisce al costo per la gestione della mensa universitaria come servizio e non riguarda il costo del personale
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	13872	13872	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	12427	12427	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24952	24952	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	20791	4500	0	L'importo SIOPE non comprende quota parte delle retribuzioni del personale a tempo determinato che per errata contabilizzazione è inclusa negli stipendi a tempo indeterminato.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	457670	605174	0	L'importo SIOPE non include gli oneri riflessi pagati a gennaio 2022 sugli stipendi di dicembre 2021 mentre comprende gli oneri sugli stipendi di dicembre 2020, gli oneri sui rimborsi del personale comandato IN, gli oneri relativi ad anni precedenti e agli emolumenti corrisposti al personale cessato.
P061 - IRAP	116294	116294	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	175	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	411983	0	0	
TOTALE GENERALE	2743336	3282736	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2743336	3282736	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	0	177997	177997
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	145	145
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	0	177852	177852
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	71241	458527	529768
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 80000880908

Telefono : 079994000

Email : affarigenerali@ersusassari.it

Via : Michele Coppino

Numero Civico : 18

C.A.P. : 07100

Città? : SASSARI

Provincia : SS

Codice Catastale : I452

Indirizzo pagina web dell'ente : www.ersusassari.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
TEMUSSI	ANTONIO FRANCESCO	0799940077	a.temussi@ersusassari.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
TEMUSSI	ANTONIO FRANCESCO	0799940077	a.temussi@ersusassari.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	22
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1581
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	12
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MARRAS	MARIO GRAZIANO	info@studiomarras.com
MURA	MICHELE RAIMONDO	studio@mrmura.it
MANCA	DANIELA	manca_daniela@tiscali.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:

Nel confronto tra retribuzione di posizione da Tab 13 a Tab 15, si rileva che è indicato il totale della tabella 13 (cod I207) dividendo per 12 e moltiplicando per 13, mentre il nostro contratto non prevede che la retribuzione di posizione sia pagata in 13mi, quindi si inserisce nella colonna I207 l'importo annuo erogato. In secondo luogo nell'incongruenza 3 è indicato un codice retribuzione macrocategoria di riferimento, U00U, mentre il nostro riferimento della Tab 15 è il codice U448 che, pur essendo compilata, non viene ripreso nella tabella dell'incongruenza 3.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
LIV. RETR. D6	0	1	0	0	0	0	0	1
LIV. RETR. D4	0	1	0	0	0	0	0	1
LIV. RETR. D3	1	3	0	0	0	0	1	3
LIV. RETR. D2	0	2	0	0	0	0	0	2
LIV. RETR. D1	1	2	0	0	0	0	1	2
LIV.RETR. C5	1	0	0	0	0	0	1	0
LIV. RETR. C2	1	0	0	0	0	0	1	0
LIV. RETR. C1	2	0	0	0	0	0	2	0
LIV.RETR.B6	1	10	0	0	0	1	1	11
LIV.RETR.B5	0	1	0	0	0	0	0	1
LIV. RETR. B3	13	0	0	0	0	0	13	0
LIV. RETR. B2	3	3	0	0	0	0	3	3
TOTALE :	23	23	0	0	0	1	23	24

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,56	0	0	0	0	0	0	1	9	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	4	12	10	4	0	0
TOTALE :	0	0,56	0	0	0	0	0	0	9	21	10	4	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	1	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTE	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
LIV. RETR. D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
CONTRATTISTI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	3	5	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV. RETR. D6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV.RETR.B6	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
LIV. RETR. B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	1	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
LIV. RETR. D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
LIV. RETR. C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
Totale	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	5

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV. RETR. D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D3	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
LIV. RETR. D2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
LIV. RETR. D1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
LIV.RETR. C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. C1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
LIV.RETR.B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	1	5	0	1	-	-	12
LIV.RETR.B5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. B3	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
LIV. RETR. B2	3	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE :	6	4	1	2	14	3	0	4	1	0	0	0	0	5	1	5	0	1	0	0	47

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV. RETR. D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
LIV. RETR. D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
LIV. RETR. D1	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
LIV.RETR. C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	2
LIV.RETR.B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	7	0	1	-	12
LIV.RETR.B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	-	-	6	0	-	-	2	0	-	-	-	-	13
LIV. RETR. B2	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	6
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	1	1	2	2	6	2	1	2	9	5	0	3	3	8	0	1	0	0	47

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV. RETR. D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	-	-	4
LIV. RETR. D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2
LIV. RETR. D1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
LIV.RETR. C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
LIV. RETR. C1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
LIV.RETR.B6	1	6	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	12
LIV.RETR.B5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. B3	4	0	7	0	-	-	2	0	-	-	-	-	13
LIV. RETR. B2	1	0	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	6
Totale	6	7	11	7	1	0	5	5	0	4	0	1	47

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione SARDEGNA

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	1	0	1
DIRIGENTE	2	0	2
LIV. RETR. D6	0	1	1
LIV. RETR. D4	0	1	1
LIV. RETR. D3	1	3	4
LIV. RETR. D2	0	2	2
LIV. RETR. D1	1	2	3
LIV.RETR. C5	1	0	1
LIV. RETR. C2	1	0	1
LIV. RETR. C1	2	0	2
LIV.RETR.B6	1	11	12
LIV.RETR.B5	0	1	1
LIV. RETR. B3	13	0	13
LIV. RETR. B2	3	3	6
CONTRATTISTI	0	4	4
TOTALE :	26	28	54

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
DIRIGENTE	28	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	37
LIV. RETR. D6	0	71	0	3	-	-	0	15	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	91
LIV. RETR. D4	0	27	0	18	-	-	-	-	-	-	0	28	-	-	-	-	-	-	0	2	75
LIV. RETR. D3	42	117	0	11	-	-	-	-	-	-	19	15	-	-	-	-	-	-	1	10	215
LIV. RETR. D2	0	48	0	9	-	-	0	27	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	0	7	101
LIV. RETR. D1	11	36	1	8	-	-	-	-	0	92	0	2	-	-	-	-	-	-	1	0	151
LIV.RETR. C5	34	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	40
LIV. RETR. C2	33	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	43
LIV. RETR. C1	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
LIV.RETR.B6	27	479	71	127	-	-	28	51	-	-	6	57	-	-	-	-	-	-	1	20	867
LIV.RETR.B5	0	28	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	35
LIV. RETR. B3	379	0	201	0	-	-	24	0	14	0	38	0	-	-	-	-	-	-	18	0	674

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV. RETR. B2	78	88	10	8	-	-	0	17	6	0	13	13	-	-	-	-	-	-	2	5	240
CONTRATTISTI	0	104	0	22	-	-	0	19	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	0	7	159
Totale	669	998	302	211	-	-	52	129	20	92	76	134	-	-	-	-	-	-	29	53	2.765

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
LIV. RETR. D6	18,4	53.782	-	945	-	-	10.667	-	-	65.394
LIV. RETR. D4	12	32.895	-	-	-	-	5.483	-	-	38.378
LIV. RETR. D3	48	123.539	-	-	-	-	21.890	-	-	145.429
LIV. RETR. D2	24	54.851	-	-	-	-	9.142	-	-	63.993
LIV. RETR. D1	12,51	27.449	-	-	-	-	2.157	-	-	29.606
LIV.RETR. C5	12	27.986	-	629	-	-	4.769	-	-	33.384
LIV. RETR. C2	12	24.391	-	-	-	-	4.065	-	-	28.456
LIV. RETR. C1	7	13.681	-	-	-	-	1.157	-	-	14.838
LIV.RETR.B6	182	373.881	-	27.293	-	-	72.224	-	165	473.233
LIV.RETR.B5	12	24.003	-	-	-	-	4.001	-	-	28.004

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
LIV. RETR. B3	158,03	291.450	-	-	-	-	49.496	-	118	340.828
LIV. RETR. B2	72	123.939	-	-	-	-	20.656	-	-	144.595
Totale	569,94	1.171.847	-	28.867	-	-	205.707	-	283	1.406.138

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI GABINETTO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND. PENSIONABILE	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	INDENNITA' FORESTALE
LIV. RETR. D6								
597	0	10.392	0	0	2.022	0	0	0
LIV. RETR. D4								
384	0	7.200	0	0	1.320	0	0	0
LIV. RETR. D3								
1.441	0	22.650	0	0	5.280	0	0	0
LIV. RETR. D2								
640	0	6.000	0	0	2.640	0	0	0
LIV. RETR. D1								
261	0	0	0	0	1.369	102	0	0
LIV.RETR. C5								
326	0	4.140	0	995	1.320	0	0	0
LIV. RETR. C2								
285	0	0	0	0	1.320	0	0	0
LIV. RETR. C1								
137	0	0	0	0	770	0	0	0
LIV.RETR.B6								
4.309	0	4.892	0	8.931	20.020	0	0	0
LIV.RETR.B5								
280	0	0	0	2.792	1.320	0	0	0
LIV. RETR. B3								
3.395	0	12.920	0	16.567	17.384	0	0	0
LIV. RETR. B2								
1.446	0	3.500	0	539	7.920	0	0	0
TOTALE								
13.501	0	71.694	0	29.824	62.685	102	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
LIV. RETR. D6							
0	0	3.818	0	0	0	0	0
LIV. RETR. D4							
0	0	1.864	0	0	0	0	0
LIV. RETR. D3							
0	0	7.191	3.088	0	0	0	0
LIV. RETR. D2							
0	0	3.354	1.613	0	0	0	145
LIV.RETR. C5							
0	0	1.768	541	0	0	0	0
LIV. RETR. C2							
0	0	1.769	0	0	0	0	0
LIV.RETR.B6							
0	0	24.442	0	0	0	0	2.821
LIV.RETR.B5							
0	0	1.467	0	0	0	0	622
LIV. RETR. B3							
0	0	20.288	0	0	0	0	3.284
LIV. RETR. B2							
0	0	8.974	0	0	0	0	754
TOTALE							
0	0	74.935	5.242	0	0	0	7.626

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
LIV. RETR. D6	13.011	3.818	0	16.829
LIV. RETR. D4	8.904	1.864	0	10.768
LIV. RETR. D3	29.371	10.279	0	39.650
LIV. RETR. D2	9.280	4.967	145	14.392
LIV. RETR. D1	1.732	0	0	1.732
LIV.RETR. C5	6.781	2.309	0	9.090
LIV. RETR. C2	1.605	1.769	0	3.374
LIV. RETR. C1	907	0	0	907
LIV.RETR.B6	38.152	24.442	2.821	65.415
LIV.RETR.B5	4.392	1.467	622	6.481
LIV. RETR. B3	50.266	20.288	3.284	73.838
LIV. RETR. B2	13.405	8.974	754	23.133
TOTALE				265.609

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	13.600
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	13.872
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.427
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24.952
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	195.261
ALTRE SPESE	9.890
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	20.791
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	457.670
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	116.294
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	411.983
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	1.276.740
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Rimborsati: AREA E 192,381,17- ARGEA E 136,145,56- Regione Autonoma Sardegna E 83,456,67	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo per le progressioni professionali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 102TER C 1, L A) CCRL 98-01 - RIA CESS ANNO PREC	53.959	0
ART 102TER C 1, L B) CCRL 98-01 - DIFF STIP CESS ANNO PREC	99.805	0
ART 102TER C 1, L C) CCRL 98-01 - RIS. AGG. 2018	145	0
ART 102TER C 2 CCRL 98-01 - RIS. L.R. 28/2016	24.088	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo progressioni	177.997	0
totale Fondo progressioni	177.997	0
Fondo retribuzione di posizione		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	65.392
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	6.802
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo posizione	0	72.194
totale Fondo posizione	0	72.194
Fondo per la retribuzione di rendimento		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO	0	63.110
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo rendimento	0	63.110

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo rendimento	0	63.110
Fondo per le progressioni professionali		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
PROGRESSIONI PROFESSIONALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	57.954
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo progressioni	0	57.954
totale Fondo progressioni	0	57.954
Maggiorazioni e indennità (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 87 C 1 LL ABC CCRL 98-01 - LAVORO STRAORDINARIO	0	7.626
ART 87 C 1 L D CCRL 98-01 - TURNI	0	18.963
ART. 85 C. 3 CCRL 98-01 - INDENNITÀ	0	10.902
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Maggiorazioni e indennità (bilancio)	0	37.491
totale Maggiorazioni e indennità (bilancio)	0	37.491
Totale	177.997	230.749

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

71241

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim

272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	458527
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	145
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

315 Numero totale delle posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5

160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	7200
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
314 Ai fini della procedura selettiva per l'attribuzione del livello retributivo superiore nell'ambito della stessa categoria (PEO) è stato osservato il requisito di cui all'art. 1, c. 3 del Ccrl 10.11.2009 (S/N)?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	47
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	47
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	NO
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	

134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
---	--

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)