



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Organismo indipendente di valutazione dei risultati dei dirigenti di vertice del sistema Regione

Prot. n. 154 /OIV / III 12 3

Cagliari,

30 MAG, 2019

- > ERSU SASSARI
- > Al Presidente del Consiglio di Amministrazione  
[affarigenerali@pec.ersusassari.it](mailto:affarigenerali@pec.ersusassari.it)

**Oggetto: Trasmissione relazione O.I.V. 2018.**

Si trasmette, per il seguito di competenza, la relazione in oggetto.

**D'Ordine dei Componenti O.I.V.**

Dott.ssa Damiana Pedoni

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

SISTEMA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Spett. ERSU Sassari

Alla c/a Presidente del CdA

SUA SEDE

OGGETTO: PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DA PARTE DELL'OIV - ANNO  
2018

Egregio Presidente,

trasmettiamo il documento di valutazione relativo alla *performance* 2018 evidenziando sia gli elementi positivi di carattere innovativo riscontrati che le criticità rilevate.

Lo scrivente OIV è stato nominato con Decreto del Presidente della Regione n. 6E del 15/9/2015 e che la D.G.R. n. 54/25 del 6/11/2018, per garantire la continuità delle procedure relative al ciclo della performance del 2018 e vista la imminente conclusione della legislatura, ha prorogato la durata dell'incarico fino al 30/6/2019.

In applicazione della LR 31/1998 così come modificata e integrata dalla LR 24/2014, l'OIV nominato è competente per il Sistema Regione così come definito nello stesso ambito normativo. Il ciclo della *performance* dovrebbe essere gestito all'interno del Sistema in modo omogeneo in tutti i suoi aspetti: dalla compilazione del Piano (unico per tutto il Sistema Regione) alla definizione degli obiettivi direzionali e degli loro indicatori, dal monitoraggio (attuato dal Ufficio Controllo interno di Gestione con le stesse metodologie per tutto il Sistema Regione) alla rilevazione dei risultati e alla compilazione della Relazione sulla *Performance*, per finire con la proposta di valutazione dei dirigenti apicali da parte dell'OIV.

Invece, la mancanza di una "regia" interna al Sistema che lo portasse al risultato disegnato dalla norma richiamata, per quanto riguarda gli Enti, le Agenzie, gli Istituti e le Aziende del Sistema

Regione si ha ancora un quadro piuttosto eterogeneo nel quale si riscontrano situazioni virtuose, situazioni carenti, soggetti che si sono dotati di un OIV autonomo, soggetti che rivendicano una non appartenenza all'ambito normativo richiamato, etc.

In questo contesto eterogeneo, il 14.1.2019 si è tenuta una riunione del Comitato dei Direttori Generali che aveva ad oggetto la verifica della compatibilità dei tempi della valutazione 2018 con quelli della fine della legislatura. Nel corso dei mesi di gennaio e febbraio 2019 l'OIV ha proceduto, accelerando i tempi rispetto agli anni passati, ad esaminare tutte le attività di rilevazione e rendicontazione da parte di tutte le Direzioni generali dell'Amministrazione Regionale con il supporto e il controllo eseguito dall'Ufficio Controllo Interno di Gestione, escludendo gli Enti, le Agenzie, le Aziende e gli Istituti perché non contemplati all'interno del PdPO e del sistema di rilevazione dei risultati in atto.

Il 14.3.2019 la Giunta Regionale uscente con delibere n. 11-33 e 11-34 ha approvato rispettivamente la Relazione sulla Performance 2018 (che non comprendeva Enti, Agenzie, Aziende e Istituti) e la valutazione dei dirigenti apicali dell'Amministrazione regionale e di cinque Agenzie. La valutazione approvata dalla Giunta ha tenuto conto, integrandola, della proposta di valutazione formulata dall'OIV che, fondandosi sulla verifica del PdPO, non includeva nessuno degli Enti, Agenzie, Aziende e Istituti del Sistema Regione, neanche quelli che sono rientrati nella delibera citata. A questo riguardo si riporta di seguito quanto scritto in proposito sulla proposta di valutazione consegnata alla Giunta Regionale lo scorso 8.3.2019:

<<Per quanto riguarda il perimetro di valutazione, si segnala che la presente proposta di valutazione riguarda le 24 direzioni generali. Non vengono tenute in considerazione le altre partizioni amministrative oggetto di monitoraggio da parte dell'Ufficio Controllo Interno di Gestione in quanto fuori dal perimetro di valutazione dell'OIV, né vengono prese in considerazione le valutazioni dei DG di Enti, Agenzie e Istituti del Sistema Regione in quanto alla data odierna l'OIV non ha ricevuto la documentazione necessaria.

Questi ultimi potranno essere presi in considerazione da un aggiornamento futuro della proposta di valutazione che potrà essere redatto appena la documentazione ricevuta dall'OIV sarà completa. Resta fermo che, come evidenziato nelle relazioni degli anni precedenti, il tema legato all'inserimento delle Altre Amministrazioni del Sistema Regione Sardegna nel ciclo della performance necessita di intervento. La citata D.G.R. 6/9 del 6.2.2018 stabiliva che la Giunta stessa avrebbe approvato *"le linee di indirizzo specifiche per l'inserimento nel PDPO degli obiettivi degli enti ed agenzie del Sistema regione e per la definizione dei relativi sistemi di monitoraggio."* Nel caso

ERIDS\_SS - ERSU - 1 - 2019-06-03 - 0005500

dell'annualità in esame (2018) si rileva che, oltre a continuare a non essere presenti nel sistema di rilevazioni effettuato dall'Ufficio Controllo Interno di Gestione, la *performance* di queste Amministrazioni non è contemplata nel PdPO. Pertanto l'OIV ribadisce fin d'ora ciò che è stato dichiarato nella proposta di valutazione relativa alla precedente annualità (2017) ovvero che *"per tutti i casi in cui la documentazione fornita non consente di rilevare l'esistenza di obiettivi formalmente definiti a priori o in cui, dalla relazione prodotta, non si evidenziano elementi quantitativi utili a considerare lo scostamento rispetto ad eventuali indicatori programmati, l'OIV ritiene di trovarsi nell'impossibilità di formulare compiutamente una proposta di valutazione."*>>

Fatta questa debita premessa l'OIV, con nota trasmessa via PEC il 4 aprile 2019 prot. 3267, ha ricevuto dall'Ente in indirizzo i seguenti documenti:

- Relazione conclusiva POA con schede obiettivo consuntivate e matrice di correlazione
- Relazione di autovalutazione

In data 9 aprile 2019, con prot. 3379 sono state trasmesse le Schede obiettivo POA 2018

#### **Riscontro assegnazione obiettivi**

Gli obiettivi di programmazione politico-amministrativa (strategici) **dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Sassari (ERSU SS)** per il 2018 sono previsti nella determinazione del Direttore Generale n. 170 del 09/08/2018 relativa all'approvazione del Programma Operativo annuale 2018. Nella Relazione POA 2018 viene sottolineato che tali obiettivi *"erano strettamente correlati con le risorse presenti nell'avanzo di amministrazione la cui prima destinazione è stata prevista con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 10 del 31/07/2018. A seguito delle deliberazioni della Giunta Regionale nn. n. 41/11 del 08/08/2018 relativa al nulla osta all'approvazione del rendiconto consuntivo dell'Ente e la n. 51/20 del 16/10/2018 che modifica la n. 41/11 nella parte in cui stabilisce i vincoli da istituire sulla quota libera del risultato di amministrazione si è reso necessario modificare gli interventi finanziati con la quota libera del risultato di amministrazione. Tale modifica è stata fatta con le Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 25/10/2018 e n. 29 del 14 novembre 2018. In seguito alle Deliberazioni*

succitate si è reso necessario, pur mantenendo gli obiettivi strategici, modificare il POA 2018 con Determinazione n. 250 del 19/11/2018".<sup>1</sup>

Dalla documentazione ricevuta dall'OIV, l'ERSU SS ha previsto 3 ODR soggetti a valutazione declinati in rispettivi 7 OGO come segue:

- |              |  |
|--------------|--|
| <b>ODR 1</b> | <b>Erogazione di borse di studio, sussidi straordinari e contributi alla totalità degli studenti aventi diritto (peso 40%)</b>   |
| OGO 1        | Erogazione borse di studio al 100% degli aventi diritto (peso 70%)   |
| OGO 2        | Implementazione del sistema di acquisizione domande borsa di studio on line con totale abolizione del cartaceo (peso 30%)  |
| <b>ODR 2</b> | <b>Attivazione procedure per la realizzazione di lavori di ristrutturazione delle strutture residenziali dell'ente (peso 20%)</b>  |
| OGO 1        | Attivazione procedure per la realizzazione di impianti di cablaggio nelle strutture residenziali di via Manzella e via Verona (peso 60%)   |
| OGO 2        | Attivazione procedure per la realizzazione dei lavori complementari della nuova residenza ex Fondazione Brigata Sassari. (peso 20%)  |
| OGO 3        | Attivazione procedure per l'affidamento dei lavori di ristrutturazione residenza Via Canopolo. (peso 20 %)   |
| <b>ODR 3</b> | <b>Attivazione procedimenti tecnico amministrativi finalizzati al miglioramento qualitativo servizio vitto e alloggio per gli studenti (peso 40%)</b>                                      |
| OGO 1        | Attivazione e completamento procedure amministrative finalizzate al miglioramento qualitativo del servizio alloggio quali sostituzione e smaltimento materassi nelle residenze. (peso 50%) |
| OGO 2        | Attivazione procedimenti di gara per l'acquisto della prima e seconda linea selfservice per la mensa di via dei Mille (peso 50%)   |

#### **Riscontro raggiungimento o meno degli obiettivi direzionali dichiarati**

Sulla base dell'analisi della documentazione pervenuta all'OIV, in particolare della Relazione finale POA, delle schede degli obiettivi, e della relazione di autovalutazione, si rileva che **tutti gli ODR e relativi OGO assegnati sono stati raggiunti al 100%**.

---

<sup>1</sup> Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Sassari, *Relazione P.O.A. 2018*, p. 5



## AffariGenerali

---

**Da:** Segreteria di Direzione ERSU <segreteria.direzione@ersusassari.it>  
**Inviato:** venerdì 31 maggio 2019 13.57  
**A:** affarigenerali@ersusassari.it  
**Oggetto:** FW: DIR. GEN. DELL'ORGANIZZAZIONE E DEL PERSONALE - Trasmissione relazione O.I.V. 2018 dell'ERSU di SASSARI  
**Allegati:** prot. n. 154 del 30.05.19 - ERSU SS - trasm. relazione OIV 2018.pdf

Si trasmette ai fini della protocollazione (protocollare in coda anche la mail di accompagnamento alla nota in allegato).

Grazie.  
Nora

Segreteria di Direzione ERSU di Sassari  
Nora Calaresu  
tel. 079 9940020

*Le informazioni contenute in questa e-mail e nei suoi allegati sono riservate. Non è consentita la diffusione, distribuzione e/o riproduzione del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, Vi preghiamo di darcene immediata comunicazione telefonica.*

*This message and any attachment are confidential and may be privileged or otherwise protected from disclosure. If you are not the intended recipient, please telephone or email the sender and delete this message and any attachment from your system. If you are not the intended recipient you must not copy this message or attachment or disclose the contents to any other person.*

----- Original Message -----

**From:** Dessi Renata [<mailto:redessi@regione.sardegna.it>]  
**To:** segreteria.direzione@ersusassari.it  
**Sent:** Fri, 31 May 2019 13:33:03 +0200  
**Subject:**

Buongiorno,

causa disguido tecnico delle p.e.c. è stata inviata in data 30 maggio 2019 la relazione in oggetto ma risulta non pervenuta.

Ritrasmetto perciò la stessa tramite normale mail in attesa venga ripristinato il funzionamento della casella posta certificata O.I.V.

Cordiali Saluti

R. DESSI

DIREZIONE GENERALE DELL'ORGANIZZAZIONE E DEL PERSONALE

(070/606-6466).

