

00-02-00 - Direzione Generale

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 PERSONA CON DISABILITA', PROFILO PROFESSIONALE ASSISTENTE AMMINISTRATIVO – LIV B1 RISERVATO AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DI CUI AL COMBINATO DISPOSTO DEGLI ART. 1 E 8 DELLA LEGGE 68/99 DEI CPI DELLA REGIONE SARDEGNA- NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 37/1987 che detta le norme per l'attuazione del diritto allo studio nelle Università della Sardegna e istituisce gli Enti Regionali per il diritto allo Studio Universitario (E.R.S.U.) cui affida le azioni e misure volte a rendere effettivo tale diritto;

VISTA la L.R. n. 20/1995 che detta norme in tema di semplificazione e razionalizzazione dell'ordinamento degli Enti strumentali della Regione sarda;

VISTA la L.R. n. 31/1998 sulla disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione e degli Enti del comparto unico di contrattazione collettiva regionale;

VISTI i Decreti del Presidente della Regione Sardegna n. 1 del 5 gennaio 2024 e n. 2 del 8 gennaio 2024 con i quali si è provveduto alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente;

VISTO il Decreto della Presidente della Regione Sardegna n. 1 del 02/01/2026 con il quale sono state conferite all'Ing. Antonio Zara le funzioni di Direttore Generale dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Sassari;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'E.R.S.U. di Sassari n. 69 del 28.11.2025, concernente "Approvazione bilancio di previsione per competenza e cassa 2026 e competenza 2027 e 2028 e relativi allegati" divenuta esecutiva a

- seguito di nulla osta ai sensi della L.R. 15 maggio 1995, n. 14 e smi. rilasciato con Delibera di Giunta regionale n. 68/21 del 31.12.2025;
- VISTA** la Delibera della Giunta Regionale n. 43/38 del 13.11.2024 *“Disciplina per la composizione delle commissioni esaminatrici, l'individuazione dei componenti ed i relativi compensi. Adozione”* approvata con Decreto della Presidente della Regione n. 150 del 16.12.2024;
- RICHIAMATA** la propria determinazione n. 220 del 04/03/2026, avente ad oggetto: *“Recepimento della disciplina per la composizione delle Commissioni esaminatrici, l'individuazione dei componenti ed i relativi compensi, di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 43/38 del 13.11.2024”*;
- VISTA** la legge 12.03.99 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;
- RICHIAMATO** l'art. 19 della L.R. 9/2016 “Inserimento lavorativo delle persone con disabilità” che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;
- VISTO** l'art.16 della legge 56/87, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche effettuano le assunzioni dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali, per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;
- VISTO** l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'E.R.S.U. di Sassari 2025-2027 approvato con la deliberazione C.d.A. n. 42 del 24/06/2025 a seguito dell'approvazione del bilancio finanziario 2025/2027 di Ersu e della matrice di correlazione del POA 2025 e in particolare la sottosezione 3.4 – Piano triennale di fabbisogni di personale punto D-Categorie protette;
- DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 1 della L.68/99 le amministrazioni pubbliche devono obbligatoriamente assumere una o più persone con disabilità in funzione della

dimensione dell'organico e che l'ERSU di Sassari rientra nella categoria aziendale con numero di dipendenti compresi tra 36 e 50 per cui sono previsti due lavoratori /trici disabili;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 1614 del 13/03/2025, al fine di ottemperare al disposto dell'art. 9 comma 1 della legge 68/1999, l'Ente ha provveduto a richiedere all'ASPAL la disponibilità alla stipula di convenzione per la programmazione della assunzione di n. 1 disabile (L.68/99 art.1) a seguito di una sopravvenuta scoperta verificatasi nel mese di febbraio 2025;

RICHIAMATA integralmente la DPU n. 8 del 08/04/2025, ratificata con Deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'ERSU n. 30/25, con la quale si stabilisce di stipulare con l' ASPAL una convenzione ai sensi dell'art. 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68 per l' assolvimento degli obblighi di cui all'art. 3 e con la quale l'Ente si impegna a garantire la copertura totale dei posti riservati e ad attuare il programma di assunzioni entro la data del 30/09/2025;

ATTESO che con nota prot. n. 2705 del 09/04/2025 l'Ente ha provveduto a inviare la proposta di convenzione sottoscritta dal Presidente del Consiglio di amministrazione dott. Daniele Maoddi avente ad oggetto la determinazione di un programma di inserimento mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa L. 68/99 per n. 1 (uno) lavoratore/trice con disabilità appartenente alle categorie di cui all'art 1, attraverso l'assunzione a tempo indeterminato e pieno con scadenza 30/09/2025;

VISTA la Determinazione della Direttrice ad interim del Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL, Ufficio competente di Sassari, n. 1575 del 28/04 /2025 *"ART.11 LEGGE 68 DEL 1999- Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario ERSU – Approvazione Convenzione"* con la quale è stata approvata la proposta di Convenzione trasmessa dall'ERSU di Sassari in quanto conforme agli obiettivi di inserimento lavorativo delle persone di cui alle categorie succitate, ai sensi della L.68/99;

DATO ATTO che, a seguito dell'approvazione della Convenzione, l'Ente, con nota prot. n. 5212 del 26/06/2025, ha presentato al CPI di Sassari la richiesta di avviamento a selezione a tempo pieno e indeterminato per l'assunzione di n. 1 persona con disabilità, profilo

professionale ASSISTENTE AMMINISTRATIVO – Livello B1, riservato alle persone iscritte negli elenchi di cui al combinato disposto degli art. 1 e 8 della Legge 68/99 dei CPI della Regione Sardegna. C.C.R.L - Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dipendente della Amministrazione regionale e degli Enti del comparto unico di contrattazione della Regione Sardegna con sede di lavoro a Sassari;

ATTESO

che con nota prot. n. 5762 del 16/07/2025 l'Ente ha riscontrato la nota ASPAL prot. n. 5590 del 11/07/2025 con la quale si chiedevano chiarimenti in merito alla competenza territoriale dell'ERSU di Sassari al fine di determinare i destinatari dell'avviso di cui alla procedura di avviamento a selezione;

RICHIAMATA

integralmente la Determinazione della sostituta della Direttrice del Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione, CPI Sassari, n. 2934/ASPAL del 06/08/2025 con la quale è stata indetta una procedura di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 persona con disabilità, profilo professionale di Assistente amministrativo – Liv. B1, riservato alle persone iscritte negli elenchi di cui al combinato disposto degli art. 1 e 8 della Legge 68/99 dei CPI della Regione Sardegna da impiegare presso E.R.S.U. di Sassari con CCRL- Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dipendente della Amministrazione Regionale e degli Enti del comparto unico di contrattazione della Regione Sardegna ed approvati gli atti relativi e, segnatamente, l'avviso pubblico di selezione (da ora anche semplicemente "avviso"), pubblicato nella Sezione "Concorsi e selezioni – Disabili e categorie protette" del portale SardegnaLavoro dedicato ad ASPAL e sul sito internet istituzionale www.ersusassari.it;

ATTESO

che, come indicato nel suddetto avviso, gli interessati in possesso dei requisiti generali e specifici potevano presentare all'ASPAL, esclusivamente a mezzo PEC, la domanda di partecipazione alla selezione dal giorno 01 settembre 2025 ed entro il termine perentorio del giorno 12 settembre 2025;

ATTESO

altresì che l'ASPAL provvede all'acquisizione delle candidature e ammissione /esclusione, alla formazione della graduatoria redatta applicando i criteri di cui al DPR 246/1997 e Delibere GR n. 33/18 del 08.08.2013, n. 53/43 del 20.12.2013 e n. 64/2 del 02.12.2016, alla pubblicazione degli esiti della selezione nell'apposita Sezione

	Concorsi e selezioni – Disabili e categorie protette, del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL e alla trasmissione della stessa all'ERSU di Sassari;
RICHIAMATA	integralmente la Determinazione della Direttrice del Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione CPI Sassari, n. 194 del 23/01/2026, con la quale è stata approvata la graduatoria degli ammessi di cui alla tabella A e dei non ammessi di cui alla tabella B che fanno parte integrante e sostanziale dell'atto, finalizzate all'avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo indeterminato presso l'ERSU di Sassari;
VISTA	la nota della Direttrice del Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione CPI Sassari, prot. n. 17571 del 03/03/2026 acquisita al protocollo ERSU con il n. 1365 del 04/03/2026, con la quale è stato disposto l'avviamento a selezione del candidato collocato al n. 1 della graduatoria di cui sopra con l'indicazione delle disposizioni in capo all'Ente;
DATO ATTO	che sulla base della nota di cui sopra l'Ente deve provvedere <i>“alla convocazione del lavoratore alla prova selettiva che espleterà in base al D.P. R. n° 246/97, entro 45 giorni dalla data di avviamento dando comunicazione del relativo esito all'Aspal entro 5 giorni dalla conclusione delle stesse (art 32, co 3 del DPR 246/97 e ss.mm.ii.)”</i>
ATTESO	che per lo svolgimento della selezione di cui all'avviso sopra citato, l'accertamento dell'idoneità professionale, che consiste nello svolgimento di un colloquio e di una prova tecnico-pratica, compete all'Ente richiedente che, a tal fine, nomina apposita commissione esaminatrice e che pertanto occorre procedere alla nomina della stessa;
ATTESO	che la commissione esaminatrice nelle procedure selettive è nominata con provvedimento del Direttore generale, ed è composta da tre membri - di cui uno con funzioni di Presidente – esperti nelle materie dell'ambito funzionale del profilo da selezionare, esterni all'ERSU di Sassari ovvero appartenenti al personale dell'ERSU di Sassari o della Regione Sardegna o delle agenzie ed enti strumentali della stessa, almeno un terzo dei posti di componente della commissione deve essere riservato a uno dei due sessi salvo motivata impossibilità e le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente in servizio presso l'E.R.S.U. di Sassari, individuato contestualmente alla nomina della commissione;

DATO ATTO	che le commissioni esaminatrici devono, tra l'altro, essere nominate nel rispetto di quanto prescritto dagli artt. 35 e 35bis del D.Lgs n. 165/2001 in ordine alle misure di prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni esaminatrici per l'accesso agli impegni pubblici e che non deve ricorrere alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile tra i componenti delle dette commissioni e i candidati;
RITENUTO	anche per esigenze di celerità ed economicità della procedura e nelle more dell'istituzione dell'Albo dei componenti interni all'Ente, di poter individuare i componenti esperti della commissione esaminatrice tra il personale dell'ERSU di Sassari riservando a sé, in qualità di Direttore generale dell'Ente che ha indetto la selezione, la presidenza della commissione stessa;
VALUTATI	i profili curriculari e professionali nonché i titoli di servizio dei commissari: avv. Antonio Francesco Temussi e dott.ssa Katia Manca da cui si evince specifica esperienza e competenza nelle materie degli ambiti funzionali propri del profilo da selezionare;
ATTESO	altresì che le funzioni di segretario verbalizzante possono essere svolte dalla dott.ssa Sandra Barbacini, assegnata al Servizio amministrativo;
DATO ATTO	che si provvederà alla corresponsione ai membri della commissione degli emolumenti previsti dalla DGR n. 43/38 del 13.11.2024 approvata con Decreto della Presidente della Regione n. 150 del 16.12.2024;
RITENUTO	che questa Direzione non è a conoscenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità dell'incarico, ai sensi degli art. 35 e 35-bis del D.lgs. 165/2001 e delle disposizioni generali in tema di incompatibilità e obbligo di astensione presenti nel codice di comportamento dei dipendenti dell'Amministrazione regionale, e che, in occasione della prima riunione della commissione al Presidente, ai componenti e al segretario verbalizzante sarà richiesto di sottoscrivere apposita dichiarazione sull'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità dell'incarico;
RITENUTO	dunque di dover procedere alla nomina della commissione esaminatrice, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 persona con disabilità con profilo professionale assistente amministrativo – Livello B1, riservato alle persone iscritte

DATO ATTO

negli elenchi di cui al combinato disposto degli art. 1 e 8 della Legge 68/99 dei CPI della Regione Sardegna, presso l'ERSU;

altresì dell'assenza di conflitto di interessi dello scrivente e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013; che è stata rispettata la forma di tutela della privacy; che il presente provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (d.lgs. 33/2013);

DETERMINA

per le motivazioni in premessa da intendersi qui integralmente richiamate

- di nominare la commissione esaminatrice composta come indicato nei punti a seguire
ing. Antonio Zara – Direttore Generale dell'E.R.S.U. di Sassari - Presidente,
avv. Antonio Francesco Temussi - Direttore del Servizio amministrativo dell'Ersu di Sassari - Componente,
dott.ssa Katia Manca - funzionaria amministrativa dell'Ersu di Sassari - Componente,
dott.ssa Sandra Barbacini- funzionaria amministrativa dell'Ersu di Sassari - Segretaria verbalizzante;
- di stabilire che per i componenti della Commissione esaminatrice, sia previsto l'emolumento di cui alla DGR n. 43/38 del 13.11.2024 approvata con Decreto della Presidente della Regione n. 150 del 16.12.2024,
- di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito internet istituzionale www.ersusassari.it nella sezione dedicata;
- di trasmettere la presente determinazione alla Consigliera di Parità della Regione Sardegna ai sensi dell'art. 57, comma 1 bis, del D.Lgs n. 165/2001;
- di trasmettere la presente determinazione al Direttore del Servizio Amministrativo per il seguito di competenza e al Presidente dell'Ente.

Il Direttore Generale

Antonio Zara

(firmato digitalmente ai sensi D.Lgs n. 82/2005)



Siglato da :

GIOVANNA MARIA DEMONTE