

Avviso pubblico

Selezione pubblica, per titoli ed esame, per il reclutamento a tempo determinato e pieno di n. 2 unità di categoria C, livello economico C1, istruttore amministrativo, in esecuzione della deliberazione consiliare ERSU SS n. 63/25 del 07/10/2025 con la quale sono state programmate le assunzioni a tempo determinato finanziate nell'ambito del PR Sardegna FSE+ 2021-2027 (Calendario 2/2025) - CUP: D81I25000310002 Contributo regionale (Pos. fin. SC08.6644 del CdR 00.11.02.02) - CUP: D81I25000320002, Convenzione per il finanziamento di Borse di studio e azioni di sostegno a favore di studenti capaci e meritevoli, privi di mezzi, inclusi gli studenti con disabilità, relativi all'anno accademico 2025/2026, di cui alla D.G.R. n. 38/14 del 16.07.2025.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la L.R. n. 37/1987 che detta le norme per l'attuazione del diritto allo studio nelle Università della Sardegna e istituisce gli Enti Regionali per il diritto allo Studio Universitario (ERSU) cui affida le azioni e misure volte a rendere effettivo tale diritto;
- VISTA** la L.R. n. 20/1995 che detta norme in tema di semplificazione e razionalizzazione dell'ordinamento degli Enti strumentali della Regione sarda;
- VISTA** la L.R. n. 31/1998 sulla disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione e degli Enti del comparto unico di contrattazione collettiva regionale;
- RICHIAMATA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 38/14 del 16/07/2025 avente ad oggetto: *“Linee di indirizzo per i bandi relativi alle borse di studio e alle azioni di sostegno a favore di studenti capaci e meritevoli privi di mezzi, inclusi gli studenti con disabilità - anno accademico 2025-2026. Bilancio 2025. Fondi regionali pos.fin. SC08.6644 del CdR 00.11.02.02, PR Sardegna FSE+ 2021-2027- assegnazioni statali del FIS 2025, PNRR - Next Generation EU”*;
- VISTA** la Convenzione n. 30 del 07/08/2025 per il finanziamento di Borse di studio e azioni di sostegno a favore di studenti capaci e meritevoli, privi di mezzi, inclusi gli studenti con disabilità, relativi all'anno accademico 2025/2026, di cui alla D.G.R. n. 38/14 del 16.07.2025 PR Sardegna FSE+ 2021-2027 (Calendario 2/2025) - CUP: D81I25000310002- Contributo regionale (Pos.fin. SC08.6644 del CdR 00.11.02.02) - CUP: D81I25000320002 (da ora “Convenzione”) che disciplina le modalità cui l'ERSU si deve attenere per la realizzazione dell'intervento, nonché le condizioni e limiti di erogazione del finanziamento per lo svolgimento delle attività, che stabilisce alla data del 30/06/2027 il termine ultimo per la conclusione dell'intervento, salvo proroghe motivate e formalmente autorizzate e così per un finanziamento complessivo concesso pari a euro 3.347.000,00;
- VISTA** la deliberazione consiliare n. 63/25 del 07/10/2025 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'ERSU di Sassari ha stabilito di assumere a tempo determinato e mediante selezione pubblica, ai sensi dell'art. 6.1 della Legge della Regione Sardegna n. 31/1998, due unità di personale di categoria C, livello economico C1, istruttore amministrativo, da assegnare in via esclusiva alla realizzazione dell'intervento finanziato in forza della Convenzione sopra citata, dotato di specifiche competenze coerenti con l'oggetto di tale intervento, da inquadrare secondo le declaratorie del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del 15/05/2001 e ss.mm.ii. per il personale dipendente non dirigente della amministrazione regionale e degli enti ed agenzie del comparto unico di contrattazione collettiva regionale, destinando la quota parte del finanziamento concesso di € 97.000 per la rendicontazione della spesa del personale a tempo determinato da assumere (art. 8, comma 1, della Convenzione citata) e dando mandato al Direttore generale per gli atti conseguenti e in particolare per l'espletamento delle procedure selettive;

RENDE NOTO

Art. 1 (Oggetto)

È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per il reclutamento a tempo determinato e pieno di personale da impiegare nell'attuazione della Convenzione per il finanziamento di Borse di studio e azioni di sostegno a favore di studenti capaci e meritevoli, privi di mezzi, inclusi gli studenti con disabilità, relativi all'anno accademico 2025/2026, di cui alla D.G.R. n. 38/14 del 16.07.2025.

Le unità di personale da reclutare a tempo determinato sono individuate in complessive n. 2 unità da inquadrare nel profilo di istruttore amministrativo (categoria C - livello economico C1).

Il rapporto di lavoro instaurato ai sensi dell'art. 6.1, comma 2, della Legge della Regione Sardegna n. 31/1998 sarà regolato da un contratto individuale a tempo determinato nonché dalle norme vigenti che disciplinano il rapporto di lavoro di pubblico impiego.

Il trattamento economico è quello previsto per il profilo professionale da selezionare dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del 15/05/2001 e ss.mm.ii., per il personale dipendente non dirigente della amministrazione regionale e degli enti ed agenzie del comparto unico di contrattazione collettiva della Regione Sardegna. La sede di servizio, per cui è indetta la selezione, sono gli uffici presso la sede legale dell'ERSU in Sassari, via Michele Coppino n. 18.

La durata dei contratti è di anni uno, eventualmente prorogabile fino ad ulteriori mesi sei compatibilmente con la disponibilità di budget, in conformità alla tempistica prevista in Convenzione e nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente per il contratto a tempo determinato.

Ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 e s.m.i., è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 57 del D. Lgs 30/03/2001 n. 165 e s.m.i..

Si specifica che per motivi di concisione nel presente bando tutti i riferimenti a persone, ruoli e posizioni sono da intendersi rivolti indistintamente a candidati e candidate, senza alcuna discriminazione di genere, ai sensi delle normative vigenti in materia di parità tra i sessi.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis del D.L. n. 44/2023 convertito nella Legge n. 74/2023, con la presente selezione si determina altresì una frazione di riserva a favore dei volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Le unità di personale da reclutare, secondo il grado di responsabilità e/o di autonomia funzionale contrattualmente stabilito per la relativa categoria di inquadramento, dovranno supportare il Servizio Amministrativo nella gestione tecnica e amministrativa dell'intervento a valere sul programma PR Sardegna FSE+ 2021-2027 (Calendario 2/2025), "Borse di studio e azioni di sostegno a favore di studenti capaci e meritevoli, privi di mezzi, inclusi gli studenti con disabilità, relativi all'anno accademico 2025/2026" con particolare riferimento alle fasi di organizzazione, realizzazione e valutazione dell'intervento previsto che consiste nella realizzazione delle attività di cui alla Deliberazione della Giunta regionale sarda n. 38/14 del 16.07.2025.

L'intervento prevede una molteplicità di adempimenti amministrativi e finanziari prescritti dal Vademecum per l'operatore 1.0 - giugno 2018 la cui validità è stata estesa con Determinazione n. 6528/82885 del 19.12.2022 al PR FSE+ 2021/2027, fino ad approvazione dei nuovi documenti.

Tra le attività, a titolo esemplificativo, rientrano:

- gestione delle attività amministrative e finanziarie per il supporto alla realizzazione delle attività di assegnazione dei benefici messi a concorso in favore degli studenti;
- monitoraggio fisico e rendicontazione delle spese dell'intervento;
- realizzazione dei rendiconti finanziari e i relativi prospetti del monitoraggio fisico;

- produzione e raccolta della documentazione amministrativa e contabile (fascicolo di progetto) necessaria alla corretta rendicontazione delle spese del progetto finalizzata ai controlli amministrativi e contabili previsti per le operazioni finanziate dal PR Sardegna FSE+ 2021-2027;
- caricamento dei dati sulle piattaforme on line;
- gestione dei registri previsti per la realizzazione delle attività del progetto obbligatori per la corretta tenuta del fascicolo del progetto prevista dal Vademecum per l'operatore.

Il presente avviso stabilisce i requisiti, le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa per quanto non espressamente previsto dalla Legge della Regione Sardegna n. 31/1998.

L'ERSU di Sassari si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento la presente procedura selettiva con provvedimento motivato.

Art. 2 (Requisiti di partecipazione)

Per partecipare alla selezione a pena di esclusione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti che dovranno essere dichiarati nella domanda stessa di partecipazione:

- a. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti: 1. godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza, 2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, 3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I cittadini stranieri non appartenenti a uno degli stati membri dell'Unione Europea devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- b. età non inferiore ai 18 anni;
- c. godimento dei diritti civili e politici;
- d. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva o di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- e. idoneità fisica, senza limitazioni, allo svolgimento delle mansioni relative al profilo professionale per il quale si concorre;
- f. possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado rilasciato da istituti secondari di secondo grado riconosciuti dall'ordinamento scolastico dello Stato Italiano e conseguito a seguito di esame di stato conclusivo del relativo corso di studio di durata quinquennale (titolo che consente l'accesso all'università);
per effetto dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001, i candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero saranno ammessi al concorso solo in caso di riconoscimento della equivalenza del titolo di studio posseduto con quello richiesto dal presente avviso in relazione al profilo professionale per cui concorrono;
- g. non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- h. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego presso una pubblica amministrazione, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti di accesso prescritti o per irregolarità insanabili, può essere motivatamente disposta in qualsiasi momento.

Art. 3 (Termini e modalità di presentazione della domanda)

La domanda di partecipazione redatta secondo il modello allegato al presente avviso (All. A), pubblicato nella sezione di Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale www.ersusassari.it, corredata della documentazione richiesta, deve essere trasmessa all'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Sassari, a pena di esclusione, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 13.00 del 20/01/2026 esclusivamente mediante posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo affarigenerali@pec.ersusassari.it; nell'oggetto della PEC con cui si invia la domanda dovrà essere specificato il **cognome e nome del candidato** e la dicitura **"Selezione pubblica per il reclutamento a tempo determinato e pieno di n. 2 unità di categoria C"**.

In caso di invio multiplo si terrà conto esclusivamente dell'ultima PEC inviata.

Sono considerate irricevibili le domande presentate prima del termine di apertura del presente avviso e oltre il termine di scadenza del medesimo.

Art. 4 (Dichiarazioni che devono essere contenute nella domanda di partecipazione ed allegati)

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta conformemente ai modelli allegati al presente avviso (allegati A e B), i candidati devono obbligatoriamente dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, ovvero nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio, quanto segue:

1. il cognome, nome e codice fiscale;
2. la data e luogo di nascita;
3. la residenza anagrafica;
4. domicilio digitale (es. PEC);
5. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea e/o il ricorrere delle condizioni indicate all'art. 2, lettera a, che consentono la partecipazione dei soggetti stranieri alla presente selezione [N.B.: nell'ipotesi in cui il candidato sia un soggetto non avente la cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione copia del permesso di soggiorno e copia della documentazione attestante il grado di parentela con un cittadino di stato membro dell'Unione Europea OPPURE copia del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo OPPURE copia della documentazione attestante lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria];
6. di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza, per i candidati cittadini italiani o di altro stato membro dell'Unione Europea;
7. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
8. per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare;
9. l'idoneità fisica, senza limitazioni, alle mansioni da svolgere per il profilo per il quale si partecipa alla selezione;
10. il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso con l'indicazione della denominazione, della data in cui è stato conseguito, della votazione riportata e dell'istituzione che lo ha rilasciato [N.B.: i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero dovranno indicare in modo completo gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equiparazione del titolo posseduto a quello richiesto e precisare l'autorità che lo ha emesso ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001];
11. di non aver riportato condanne penali o, in caso contrario, le condanne riportate specificandone la natura e l'autorità giudiziaria che le ha emesse anche qualora sia intervenuta l'estinzione della pena o sia stato concesso il perdono giudiziale, la sospensione condizionale della pena o sia stato accordato il beneficio della non menzione nel certificato generale del casellario giudiziale;
12. di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali o, in caso contrario, i procedimenti penali a cui è sottoposto specificandone la natura;
13. di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

14. l'eventuale possesso di titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, dalla riforma dei concorsi pubblici prevista dal DPR 16 Giugno 2023, n. 82 e le modifiche apportate dal Decreto PA 2025 convertito in Legge (art. 9 del presente avviso) con assunzione di impegno a fornire idonea documentazione a comprova a richiesta dell'ERSU di Sassari; tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e la mancata dichiarazione degli stessi all'atto della presentazione della domanda esclude il candidato dal beneficio della loro applicazione in quanto equivale a rinuncia ad usufruirne;
15. ricorrendo il caso, di avere diritto, qualora dovesse pervenire un numero di domande superiore a cinquanta, ad essere direttamente ammesso a sostenere la selezione del presente avviso ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della Legge n. 104/1992 in quanto affetto da invalidità uguale o superiore al 80% [N.B.: in tale ipotesi dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione la certificazione attestante l'invalidità pari o superiore al 80% in originale o in copia precisando che, in caso di allegazione di copia, l'originale dovrà essere prodotto in sede di prova d'esame di cui all'art. 8 del presente avviso];
16. ricorrendo il caso, di essere portatore di handicap e di trovarsi nella necessità di dover usufruire, in relazione al proprio handicap e per poter sostenere la prova d'esame di cui all'art. 8 del presente avviso in condizione di parità con gli altri candidati ai sensi della Legge n. 104/1992, di ausili da indicare specificamente e/o di tempo aggiuntivo [N.B.: in tale ipotesi la relativa certificazione sanitaria, rilasciata dal S.S.N. o da strutture accreditate dallo stesso, attestante la condizione di disabilità e la necessità di usufruire di ausili e/o di tempi aggiuntivi dovrà essere prodotta in originale in sede di prova d'esame di cui all'art. 8 del presente avviso];

ed inoltre il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, deve parimenti obbligatoriamente dichiarare:

17. fatte salve le diverse modalità di notifica o comunicazione stabilite nel presente avviso, l'indirizzo personale di posta elettronica certificata presso il quale è autorizzato l'invio, ad ogni effetto, di eventuali comunicazioni inerenti la presente selezione nonché eventuali altri recapiti (numero di telefono e/o indirizzo di posta elettronica non certificata);
18. di aver preso visione del contenuto del presente avviso di selezione ed in particolare delle modalità di comunicazione ai candidati e di accettare, altresì, tutte le disposizioni in esso contenute;
19. ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e in base alla vigente normativa nazionale e comunitaria in materia di trattamento dei dati personali/sensibili (Regolamento (UE) n. 2016/679 GDPR), di accordare il consenso affinché i propri dati siano trattati in forma manuale o informatizzata dall'ERSU di Sassari o da soggetti terzi dallo stesso incaricati, ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere allo svolgimento delle procedure connesse alla selezione e agli adempimenti di obblighi di legge oppure di non accordare il consenso e di avere consapevolezza che, in detto caso, l'ERSU di Sassari non potrà ricevere la domanda di partecipazione e ammetterlo alla procedura in alcun modo.

Attraverso la modulistica di partecipazione il candidato deve altresì dichiarare ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 il possesso dei titoli di cui chiede la valutazione secondo quanto indicato all'art.7 del presente avviso (voto del titolo di studio che è requisito di accesso alla procedura, titoli di studio o culturali ulteriori e di livello pari o superiore rispetto a quello che è requisito di accesso e abilitazioni professionali, esperienze di servizio) e descrivere analiticamente detti titoli con indicazione di tutti gli elementi necessari alla attribuzione del punteggio, pena la non valutabilità degli stessi.

A tal proposito, qualora il candidato dichiari il possesso di titoli non verificabili presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 dovrà allegare alla domanda di partecipazione copia fotostatica del titolo in questione. Specificamente, qualora il candidato dichiari master o corsi di formazione o esperienze di servizio svolti presso soggetti privati, dovrà allegare la copia del titolo (attestato finale rilasciato in caso di master o corso di formazione o contratto di lavoro stipulato in caso di esperienza di servizio). L'ERSU di Sassari si riserva di chiedere in qualunque momento ai candidati l'esibizione degli originali delle copie dei titoli non verificabili presso pubbliche amministrazioni prodotte in allegato alla domanda di partecipazione, con espresso avvertimento che, in caso di inutile decorso del termine assegnato per l'esibizione, non si farà luogo alla valutazione del titolo.

Alla domanda di partecipazione (All. A) devono essere allegati i seguenti documenti:

- modello "Elenco titoli" (All. B), nel quale dovranno essere indicati tutti gli elementi utili ai fini della valutazione.

L'elenco, deve essere compilato, utilizzando il modello allegato al presente avviso, e regolarmente sottoscritto sotto forma di autocertificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, con espressa dichiarazione di consapevolezza in ordine alle conseguenze derivanti dall'aver reso dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000;

- *curriculum* formativo professionale in formato europeo datato e firmato sotto forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. n. 445/2000 (con formula di responsabilità ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000) contenente la descrizione dettagliata dell'esperienza formativa e professionale maturata.

La domanda (All. A), il modello "Elenco titoli" (All. B) e il *curriculum* devono pervenire in formato non modificabile.

Ai sensi dell'art. 38 D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e dell'art. 65 D.Lgs. 07.03.2005 n. 82 e ss.mm.ii., nel rispetto delle modalità di trasmissione prescritte, la domanda e la documentazione allegata dovranno essere sottoscritte mediante una delle forme di firma digitale previste dall'art. 20 D.Lgs. 07.03.2005 n. 82 e ss.mm.ii. o mediante firma autografa (in quest'ultimo caso dovrà essere allegata copia di un documento d'identità in corso di validità).

Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità e della decadenza dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera.

La domanda di partecipazione deve riportare in calce l'elenco dei documenti allegati alla stessa ed indicati nel presente articolo.

Art. 5 (Ammissione ed esclusione dei candidati)

L'ERSU provvederà ad ammettere alla selezione i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- la trasmissione o ricezione della domanda oltre i termini stabiliti dall'art. 3 del presente avviso;
 - la trasmissione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate all'art. 3 del presente avviso;
 - la mancata sottoscrizione della domanda e dei documenti allegati;
 - la mancata presentazione della fotocopia di un documento di identità personale in caso di firma autografa;
 - la presentazione di domande manifestamente irricevibili;
 - la mancanza di dichiarazioni relative al possesso di requisiti di partecipazione richiesti a pena di esclusione all'art. 2 del presente avviso;
- Ai candidati esclusi verrà data comunicazione attraverso la pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'Ente (art. 10).

Art. 5 bis (Prova preselettiva)

Nel caso in cui dovessero pervenire un numero di domande di partecipazione superiore a 50, al fine di garantire l'imparzialità e assicurare economicità e celerità di espletamento, l'Ente si riserva di procedere ad una prova preselettiva avvalendosi di ditte specializzate.

La preselezione consisterà nella soluzione di quesiti a risposta multipla, da risolversi in un tempo predeterminato sulle materie delle prove d'esame. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrerà alla formazione del punteggio finale.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova preselettiva, nel giorno, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari, anche se l'assenza dipendesse da cause di forza maggiore.

Saranno ammessi a sostenere la selezione per titoli e colloquio i candidati che, superata la prova preselettiva con il punteggio minimo di 21/30, si siano collocati nei primi 20 posti della relativa graduatoria, nonché i candidati classificati

ex aequo all'ultima posizione utile (20^a) e ai soggetti di cui all'art. 20, comma 2-bis, della Legge n. 104/1992 (persone affette da invalidità uguale o superiore al 80%), i quali ultimi sono direttamente ammessi alla valutazione dei titoli di cui all'art. 7 e al colloquio di cui all'art. 8 del presente avviso.

Le date, orari e sede di svolgimento delle prove previste dal presente avviso saranno resi noti con le modalità sopra indicate con almeno venti giorni di anticipo rispetto allo svolgimento della prova stessa.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet istituzionale hanno valore di notifica ad ogni effetto di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione come specificato all'art. 10.

Pertanto, i candidati sono tenuti a verificare di essere stati ammessi a sostenere la prova d'esame di cui al successivo art. 8 e, in tal caso, devono presentarsi nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita per sostenere la prova, muniti di un valido documento di riconoscimento. L'assenza alla prova d'esame di cui all'art. 8, qualunque ne sia la causa, costituisce atto di rinuncia al concorso.

Art. 6 (Commissione esaminatrice)

Con atto del Direttore Generale dell'ERSU di Sassari verrà nominata una Commissione esaminatrice, composta secondo quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, cui competerà la responsabilità della gestione degli atti relativi alla procedura selettiva.

La Commissione è composta da tre membri - di cui uno con funzioni di Presidente - esperti nelle materie del concorso, esterni all'ERSU di Sassari ovvero appartenenti al personale dell'ERSU di Sassari o della Regione Sardegna o delle agenzie ed enti strumentali della stessa, che non siano componenti degli organi di governo ed elettivi della Regione Sardegna o delle agenzie ed enti strumentali, che non ricoprano cariche politiche o che non siano rappresentanti di organismi sindacali né designati da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali. Almeno un terzo dei posti di componente della Commissione è costituito da uno dei due sessi, salvo motivata impossibilità. La Commissione esaminatrice è integrata da uno o più componenti esperti in lingua inglese, in lingua sarda e in informatica.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente di ruolo dell'ERSU di Sassari la cui nomina è effettuata dal Direttore Generale all'atto della nomina della Commissione esaminatrice.

Le operazioni, attività e decisioni della Commissione esaminatrice sono formalizzate in appositi verbali, redatti dal segretario, che dovranno essere predisposti per ciascuna seduta. I verbali dovranno essere sottoscritti da tutti i componenti la Commissione e dal segretario, nonché dai membri aggiunti qualora sia prevista, in relazione all'oggetto, la loro partecipazione.

Art. 7 (Valutazione titoli)

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli dichiarati dai candidati secondo quanto indicato a seguire.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone complessivamente di un massimo di 30 punti così ripartiti:

- fino a 8 punti in ragione del voto del titolo di studio previsto per l'accesso alla procedura (lettera f. del precedente art. 2) secondo quanto specificato alla successiva lettera A;
- fino a 8 punti in ragione dei titoli di studio o culturali ulteriori e di livello pari o superiore rispetto a quello di accesso alla procedura e delle abilitazioni professionali, purché giudicati attinenti dalla Commissione esaminatrice, secondo quanto specificato alla successiva lettera B;
- fino a 14 punti in ragione delle esperienze di servizio maturate presso pubbliche amministrazioni o soggetti privati secondo quanto specificato alla successiva lettera C.

A. I punteggi da attribuire per il voto del titolo di studio (da indicare nell'Al. A):

Voto	Punteggio riconosciuto per accesso con diploma di istruzione secondaria di secondo grado
36/60 o 60/100	0
da 37/60 a 39/60 o da 61/100 a 65/100	1
da 40/60 a 42/60 o da 66/100 a 70/100	2

da 43/60 a 45/60 o da 71/100 a 75/100	3
da 46/60 a 48/60 o da 76/100 a 80/100	4
da 49/60 a 51/60 o da 81/100 a 85/100	5
da 52/60 a 54/60 o da 86/100 a 90/100	6
da 55/60 a 57/60 o da 91/100 a 95/100	7
da 58/60 a 60/60 o da 96/100 a 100/100	8

B. I punteggi da attribuire per **i titoli di studio o culturali ulteriori** (da indicare nell'All. B punto 1) e di livello pari o superiore rispetto a quello che è requisito di accesso alla procedura nonché per le abilitazioni professionali, *purché giudicati dalla Commissione esaminatrice attinenti ai profili professionali da selezionare*, sono i seguenti:

- diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/1999 (DL) o laurea specialistica (LS) o magistrale (LM) - punti 3
- diploma universitario (DU) o laurea di primo livello (L) - punti 2
- master universitario di primo livello - punti 2
- master universitario di secondo livello - punti 3
- master non universitario o corso di alta formazione di durata non inferiore a 120 ore di formazione - punti 1
- diploma di specializzazione o dottorato di ricerca - punti 2
- abilitazione professionale conseguita previo superamento di esame di Stato - punti 1.

C. I punteggi da attribuire per **titoli professionali** (da indicare nell'All. B punto 2) maturati presso pubbliche amministrazioni o soggetti privati sono i seguenti:

attività di lavoro subordinato, parasubordinato (co.co.co. o co.co.pro.) o autonomo prestata in favore di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 o di soggetti privati che svolgano o abbiano svolto il ruolo di beneficiari di interventi finanziati nell'ambito della programmazione PO FSE 2014-2020, PO FSE 2007-2013 o PR Sardegna FSE+ 2021-2027 consistente nello svolgimento di una delle seguenti attività: amministrative, contabili, di assistenza tecnica, supporto e istruttoria relativamente all'attuazione dell'intervento finanziato o alle procedure per l'assegnazione, gestione, monitoraggio, rendicontazione del relativo finanziamento:

- C.1 attività di lavoro subordinato o parasubordinato (co.co.co. o co.co.pro.) prestata in favore di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001: punti 4 per anno ovvero punti 0,333 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a quindici giorni,
- C.2 attività di lavoro autonomo prestata in favore di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001: punti 3 per anno ovvero punti 0,25 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a quindici giorni,
- C.3 attività di lavoro subordinato, parasubordinato (co.co.co. o co.co.pro.) o autonomo prestata in favore di soggetti privati: punti 2 per anno ovvero punti 0,166 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a quindici giorni.

Per i periodi di durata inferiore a quindici giorni non sarà attribuito alcun punteggio.

Il punteggio conseguito per la valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova d'esame di cui all'art. 8 del presente avviso.

Art. 8 (Prova d'esame)

La prova d'esame consisterà in un colloquio interdisciplinare vertente sulle materie di seguito elencate. Per la valutazione della prova la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di un massimo di 70 punti.

Materie della prova d'esame:

1. normativa vigente in materia di diritto allo studio universitario con particolare riguardo al D.Lgs n. 68/2012 intitolato "Revisione della normativa di principio in materia di diritto allo studio e valorizzazione dei collegi universitari legalmente riconosciuti, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, lettere a), secondo periodo, e d), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e secondo i principi e i criteri direttivi stabiliti al

- comma 3, lettera f), e al comma 6" e alla Legge della Regione Sardegna n. 37/1987 intitolata "Norme per l'attuazione del diritto allo studio nelle Università della Sardegna";*
2. regolamentazione, caratteristiche e modalità di funzionamento dei fondi strutturali europei con particolare riguardo alle procedure di gestione, monitoraggio e rendicontazione e al PR Sardegna FSE+ 2021-2027;
 3. nozioni di diritto amministrativo con riferimento principalmente al procedimento amministrativo e al diritto di accesso agli atti (Legge n. 241/1990), alla documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000);
 4. nozioni generali in materia di pubblico impiego e disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze della Regione Sardegna e degli enti ed agenzie regionali (Legge della Regione Sardegna n. 31/1998) con particolare riguardo alle responsabilità, doveri, diritti, al codice di comportamento ed alle sanzioni disciplinari;
 5. normativa nazionale vigente in materia di protezione dei dati personali e Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR);
 6. normativa in tema di anticorruzione e trasparenza con particolare riguardo al D.Lgs n. 33/2013.

Nel corso del colloquio interdisciplinare, con separata valutazione di sola idoneità senza attribuzione di punteggio, verrà accertata la conoscenza da parte dei candidati dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, della lingua inglese e della lingua sarda. La valutazione di non idoneità ad una delle tre prove tese all'accertamento della conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche, della lingua inglese e della lingua sarda comporta la esclusione nella graduatoria di merito.

La prova d'esame si intende superata qualora il candidato abbia conseguito un punteggio complessivo non inferiore a 42/70.

Art. 9 (Graduatorie e preferenze a parità di punteggio)

La graduatoria generale di merito verrà definita dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo finale conseguito dai candidati, determinato dalla somma del punteggio attribuito per i titoli e del punteggio attribuito per il colloquio interdisciplinare, tenendo conto di eventuali requisiti di riserva e, a parità di merito, dei titoli di preferenza/precedenza in capo ai candidati-

A parità di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
2. i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
3. gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
4. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
5. i coniugati e i non coniugati relativamente al numero di figli a carico;
6. gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui al punto 2;
7. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
8. gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato
9. avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
10. avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
11. avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

12. essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
13. appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre;
14. minore età anagrafica.

A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza in graduatoria è determinata dalla minore età anagrafica.

I titoli di preferenza sopra indicati sono applicati solo se il candidato li abbia espressamente dichiarati ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 nella domanda di partecipazione alla selezione impegnandosi a fornire idonea documentazione a comprova a richiesta dell'ERSU di Sassari.

Le graduatorie sono approvate con determinazione del Direttore Generale dell'ERSU di Sassari e pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente www.ersusassari.it nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente e sul Portale InPA.

Art. 9 bis (Equilibrio di genere)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, la percentuale di rappresentatività dei generi dell'ERSU per l'area degli Istruttori calcolata alla data del 31.12.2024 è la seguente: Uomini 75%; Donne 25%.

Pertanto si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 9, punto 13, in favore del genere femminile quale genere meno rappresentato.

Art. 10 (Avvisi e comunicazioni relativi alla procedura)

Tutti gli avvisi e/o le comunicazioni relativi alla procedura sono pubblicati sul sito istituzionale dell'amministrazione all'indirizzo: <https://www.ersusassari.it> e sul portale unico del reclutamento InPA e valgono quale notifica a tutti gli interessati ad ogni effetto di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione.

I candidati sono tenuti a consultare il sito istituzionale dell'ente per acquisire tutte le informazioni inerenti alla selezione e per eventuali comunicazioni sulla data e sede di svolgimento del colloquio.

Eventuali chiarimenti relativi alla procedura di selezione potranno essere richiesti a mezzo posta all'indirizzo affarigenerali@ersusassari.it

Art. 11 (Assunzione in servizio)

I candidati risultati vincitori saranno convocati per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, che avrà durata di anni uno, eventualmente prorogabile fino ad ulteriori mesi sei compatibilmente con la disponibilità di budget, in conformità alla tempistica prevista in Convenzione e nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente per il contratto a tempo determinato. Saranno considerati rinunciatari coloro che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro entro il termine assegnato dall'ERSU di Sassari.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro ed entro il termine assegnato dall'ERSU di Sassari, non inferiore a giorni dieci, i vincitori devono dichiarare sotto la propria responsabilità e ai sensi degli artt. 38, 46, 47, 71, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000:

- che gli stati, fatti e qualità personali suscettibili di modifica, a suo tempo dichiarati o certificati nella domanda di partecipazione alla selezione non hanno subito variazioni fornendo, se del caso, idonea documentazione a comprova del possesso dei titoli di preferenza eventualmente dichiarati di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994;
- l'insussistenza di cause di incompatibilità di cui agli artt. 60 e seguenti del D.P.R. n. 3/1957 fatte salve le deroghe eventualmente previste dalla legge;
- di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso contrario i vincitori dovranno produrre la dichiarazione di opzione per il nuovo posto.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti dei vincitori. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza

dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di carattere penale.

Sarà altresì accertata l'idoneità fisica alla mansione specifica secondo quanto stabilito dalla normativa in vigore. Qualora sia accertata la non idoneità fisica non si potrà dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

L'assunzione sarà comunque disposta subordinatamente all'esplicita e incondizionata accettazione di tutti gli obblighi e tutte le prescrizioni derivanti dalle leggi, regolamenti e contratti di lavoro di riferimento.

Una volta stipulato il contratto di lavoro, i vincitori devono assumere servizio alla data ivi indicata. La mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, al termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

Decade dall'impiego chi abbia conseguito l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. L'ERSU di Sassari, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 potrà in ogni momento procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese qualora detti controlli non siano già stati svolti o non necessitino di conferma.

È comunque condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il rapporto di lavoro è regolato dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del 15/05/2001, come modificato ed integrato dalla successiva contrattazione collettiva, per il personale dipendente non dirigente della amministrazione regionale e degli enti ed agenzie del comparto unico di contrattazione collettiva della Regione Sardegna.

Art. 12 (Trattamento dei dati personali)

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR), i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso la Direzione generale dell'ERSU di Sassari, e trattati per le finalità di cui all'informativa, allegata al presente avviso.

Art. 13 (Ricorsi)

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere prodotto ricorso giurisdizionale al TAR Sardegna entro 60 giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica o piena conoscenza dell'atto che il candidato abbia interesse ad impugnare.

Art. 14 (Norme finali e di rinvio)

L'ERSU di Sassari procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

L'ERSU di Sassari si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare le procedure disciplinate dal presente avviso di selezione.

L'ERSU di Sassari si riserva, altresì, il diritto di non procedere alla costituzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato qualora si determinassero condizioni limitative delle assunzioni, senza che gli aspiranti possano sollevare diritti di chiamata in servizio.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della L. n. 241/1990 dopo l'adozione del provvedimento di approvazione delle graduatorie.

Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Direttore del Servizio Amministrativo della Direzione generale dell'ERSU di Sassari. Eventuali chiarimenti relativi alla procedura di selezione potranno essere richiesti a mezzo posta elettronica inviata all'indirizzo affarigenerali@ersusassari.it o all'indirizzo PEC affarigenerali@pec.ersusassari.it.

Per quanto non previsto dal presente avviso si applicano le norme della Regione Sardegna e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.



Il presente avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale www.ersusassari.it e sul portale unico del reclutamento InPA raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it>

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
ex art. 30 L.R. n. 31/1998
Dott. Mauro Deidda
(firmato digitalmente ai sensi D.Lgs n. 82/2005)