

00-02-00 - Direzione Generale

**Oggetto:** Selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie anno 2023 - Art. 1 dell'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009 e Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Sassari del 17 dicembre 2021.

#### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la L.R. n. 37/1987 che detta le norme per l'attuazione del diritto allo studio nelle Università della Sardegna e istituisce gli Enti Regionali per il diritto allo Studio Universitario (E.R.S.U.) cui affida le azioni e misure volte a rendere effettivo tale diritto;

**VISTA** la L.R. n. 20/1995 che detta norme in tema di semplificazione e razionalizzazione dell'ordinamento degli Enti strumentali della Regione sarda;

**VISTA** la L.R. n. 31/1998 sulla disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione e degli Enti del comparto unico di contrattazione collettiva regionale;

**VISTO** il D.lgs n. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi;

**VISTI** i Decreti del Presidente della Regione Sardegna n. 1 del 5 gennaio 2024 e n. 2 del 8 gennaio 2024 con i quali si è provveduto alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente;

**ATTESO** che dal 01/02/2025 è vacante la posizione di Direttore Generale dell'Ente e, pertanto, ai sensi dell'art. 30 comma 1 della L.R. n. 31/1998, come modificato dall'art. 28 comma 1 lett. a) della L.R. 22/11/2021 n. 17, in mancanza di designazione da parte dell'organo politico, le funzioni sono esercitate dal dirigente con la maggiore anzianità nelle funzioni di direttore di servizio della medesima direzione, nella specie il Dott. Mauro Deidda, fino all'individuazione del nuovo direttore generale;

- VISTA** La Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 12/03/2025 concernente “Approvazione bilancio di previsione per competenza e cassa 2025 e competenza 2026-2027 e relativi allegati”, divenuta esecutiva a seguito di nulla osta rilasciato dalla Giunta Regionale con Delibera n. 17/16 del 4 aprile 2025 ai sensi della L.R. 15 maggio 1995, n. 14 e s.m.i;
- VISTO** il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dipendente della Amministrazione regionale e degli Enti del comparto unico di contrattazione regionale stipulato in data 15 maggio 2001, come modificato ed integrato dalla contrattazione collettiva regionale successiva e in particolare le disposizioni che riguardano la progressione professionale del personale dipendente all'interno della categoria di inquadramento;
- VISTO** l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area sottoscritto dal Co.Ra.N. e dalle rappresentanze sindacali in data 10 novembre 2009 e, in particolare, l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;
- VISTO** l'Accordo per la modifica dell'art. 68 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dipendente della Amministrazione regionale e degli Enti del comparto unico di contrattazione regionale stipulato in data 15 maggio 2001, come successivamente modificato, sottoscritto dal Co.Ra.N. e dalle rappresentanze sindacali in data 17 dicembre 2021, con il quale dal 1° gennaio 2021 e ai soli fini dell'applicazione delle progressioni professionali per l'annualità 2021, il numero dei livelli economici delle quattro categorie è integrato con la previsione di nuovi livelli di sviluppo di cui è stabilito il relativo valore economico;
- VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro dell'Ente sulla materia delle progressioni professionali del personale dipendente per il triennio 2021 - 2023, definitivamente sottoscritto in data 17 dicembre 2021 a seguito della certificazione dell'Ufficio del Controllo Interno di Gestione ai sensi dell'art. 65, comma 4, della L.R. n. 31/1998, trasmessa con nota protocollo n. 0000919 del 15/12/2021 ed acquisita al protocollo E.

R.S.U. col n. 18765 in pari data, in ordine alla compatibilità dei costi contrattuali, così come quantificati nel predetto Contratto, con i vincoli di bilancio;

**CONSIDERATO** in particolare, che il fondo per l'anno 2024 per le progressioni professionali del personale dell'Ente, come quantificato nel prospetto allegato al citato bilancio di previsione ai sensi dell'art. 102 ter del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro, è pari ad € 193.070,11 comprensivo degli oneri riflessi a carico dell'Ente;

**DATO ATTO** che le risorse per il finanziamento delle progressioni professionali sono attualmente stanziare e disponibili a valere sui capitoli di spesa SC02.0158 e SC02.0160 "*Fondo progressioni orizzontali*" del bilancio di previsione finanziario di competenza e cassa per l'anno 2025 e di competenza per gli anni 2026-2027, per l'ammontare complessivo di € 193.070,11;

**DATO ATTO** altresì dell'assenza di conflitto di interessi dello scrivente e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013; che è stata rispettata la forma di tutela della privacy; che il presente provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (d.lgs. 33/2013);

#### **DETERMINA**

#### **per le motivazioni in premessa da intendersi qui integralmente richiamate**

- di indire la selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per l'anno 2023, secondo i criteri e le condizioni previsti nell'Accordo per le progressioni professionali del 10/11/2009 e nel Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario concernente le progressioni professionali per il triennio 2021 - 2023 sottoscritto definitivamente in data 17/12/2021;
- di stabilire che le modalità e il termine di partecipazione alla selezione nonché le modalità di espletamento della procedura di cui al precedente punto sono quelli analiticamente riportati nell'avviso pubblico con unita modulistica allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale e con questa approvato;
- di dare atto che alla conclusione della procedura si provvederà al trasferimento delle risorse che si renderanno necessarie sui capitoli relativi agli stipendi e oneri mediante prelevamento dai fondi per

le progressioni professionali per l'annualità 2023, capitoli di spesa SC02.0158 e SC02.0160 del bilancio di previsione finanziario di competenza e cassa per l'anno 2025 e di competenza per gli anni 2026-2027;

- di disporre la pubblicazione della presente determinazione e dell'avviso pubblico e relativi allegati sul sito internet istituzionale [www.ersusassari.it](http://www.ersusassari.it);
- di trasmettere la presente determinazione al servizio Amministrativo per gli atti conseguenti di competenza;
- di trasmettere la presente determinazione al Presidente dell'Ente nonché alle rappresentanze sindacali per opportuna informazione.

**Il Direttore Generale F.F.**

ex art. 30 L.R. n. 31/1998

**Dott. Mauro Deidda**

(firmato digitalmente ai sensi D.Lgs n. 82/2005)

**Siglato da :**

GIOVANNA MARIA DEMONTE