

00-02-00 - Direzione Generale

**Oggetto:** Selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie anno 2025 - Art. 1 dell'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009 e Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Sassari del 30 dicembre 2024.

#### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la L.R. n. 37/1987 che detta le norme per l'attuazione del diritto allo studio nelle Università della Sardegna e istituisce gli Enti Regionali per il diritto allo Studio Universitario (E.R.S.U.) cui affida le azioni e misure volte a rendere effettivo tale diritto;

**VISTA** la L.R. n. 20/1995 che detta norme in tema di semplificazione e razionalizzazione dell'ordinamento degli Enti strumentali della Regione sarda;

**VISTA** la L.R. n. 31/1998 sulla disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione e degli Enti del comparto unico di contrattazione collettiva regionale;

**VISTO** il D.lgs n. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi;

**VISTI** i Decreti del Presidente della Regione Sardegna n. 1 del 5 gennaio 2024 e n. 2 del 8 gennaio 2024 con i quali si è provveduto alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente;

**VISTO** il Decreto della Presidente della Regione Sardegna n. 1 del 02/01/2026 con il quale sono state conferite all'Ing. Antonio Zara le funzioni di Direttore Generale dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Sassari;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'E.R.S.U. di Sassari n. 69 del 28.11.2025, concernente "Approvazione bilancio di previsione per competenza e cassa 2026 e competenza 2027 e 2028 e relativi allegati" divenuta esecutiva a

seguito di nulla osta ai sensi della L.R. 15 maggio 1995, n. 14 e smi. rilasciato con Delibera di Giunta regionale n. 68/21 del 31.12.2025;

**VISTO** il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dipendente della Amministrazione regionale e degli Enti del comparto unico di contrattazione regionale stipulato in data 15 maggio 2001, come modificato ed integrato dalla contrattazione collettiva regionale successiva e da ultimo con il Contratto Collettivo in data 20 dicembre 2024 (triennio 2022 - 2024), e in particolare le disposizioni che riguardano la progressione professionale del personale dipendente all'interno della categoria di inquadramento;

**VISTO** l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area sottoscritto dal Co.Ra.N. e dalle rappresentanze sindacali in data 10 novembre 2009 e, in particolare, l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

**VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro dell'Ente sulla materia delle progressioni professionali del personale dipendente per il triennio 2024 - 2026, definitivamente sottoscritto in data 30 dicembre 2024;

**VISTA** la Determinazione del Direttore generale n. 168 del 19/12/2024 di "*Variatione di bilancio compensativa ex art. 51, comma 4 d.lgs. 118/2011 e s.m.i. tra i capitoli di spesa macro aggregato 101. Adeguamento stanziamento competenza e cassa capitoli fondi progressioni e oneri previdenziali*";

**VISTA** altresì la determinazione del Direttore generale F.F. n. 172 del 30/12/2024 di assunzione dell'impegno di spesa per l'importo complessivo del fondo ovvero per € 193.070,11 a valere sui capitoli SC02.0158, SC02.0159 e SC02.0160 "*Fondo progressioni orizzontali*" del bilancio di previsione per l'anno 2024;

**VISTA** determinazione del Direttore generale F.F. n. 923 del 20.10.2025 "*Selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie anno 2024 - Art. 1 dell'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009 e Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente dell'Ente*

*Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Sassari del 30 dicembre 2024. Approvazione graduatoria e liquidazione delle competenze”;*

- VISTA** la determinazione del Direttore generale F.F. n. 79 del 26/01/2026 con la quale a seguito della liquidazione delle competenze relative alle progressioni professionali all'interno delle categorie per l'anno 2024, si è provveduto a disimpegnare e destinare ad avanzo vincolato in conto corrente, gli importi aperti dei fondi accantonati in quanto non più di competenza dell'esercizio 2025, destinando tali importi all'incremento della quota di fondo necessaria per le progressioni da svolgersi nel corso del 2026;
- DATO ATTO** che il totale delle risorse vincolate del fondo per l'anno 2025 per le progressioni professionali del personale dell'Ente, quantificato ai sensi dell'art. 102 ter del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro, è pari ad euro 178.669,09 compresi degli oneri a carico dell'Ente, di cui 159.783,38 relativi agli anni precedenti;
- DATO ATTO** che le risorse per il finanziamento delle progressioni professionali sono attualmente stanziare e disponibili a valere sui capitoli di spesa SC02.0158 e SC02.0160 “Fondo per le progressioni professionali” del bilancio di previsione finanziario di progressioni orizzontali competenza e cassa per l'anno 2026 e di competenza per gli anni 2027-2028;
- VISTA** la nota della Direzione generale del personale e riforma della Regione prot. n.10918 del 17/03/2026, acquisita al protocollo dell'Ente in data 18/03/2026 col n. 1650, con la quale viene espresso parere favorevole circa la conformità della quantificazione del fondo per le progressioni professionali ai criteri contrattuali;
- DATO ATTO** che l'Accordo per la modifica dell'art. 68 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dipendente della Amministrazione regionale e degli Enti del comparto unico di contrattazione regionale stipulato in data 15 maggio 2001, come successivamente modificato, sottoscritto dal Co.Ra.N. e dalle rappresentanze sindacali in data 30 dicembre 2024, ha determinato, dal 1° gennaio 2024 e ai soli fini dell'applicazione delle progressioni professionali per l'annualità 2024, l'integrazione del numero dei livelli economici delle quattro categorie con la previsione di nuovi livelli di sviluppo di cui è stabilito il relativo valore economico;

**CONSIDERATO** che si rende necessario procedere ad avviare la selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per l'anno 2025;

**ACQUISITO** il parere del Direttore del Servizio Amministrativo;

**DATO ATTO** altresì dell'assenza di conflitto di interessi dello scrivente e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013; che è stata rispettata la forma di tutela della privacy; che il presente provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (d.lgs. 33/2013);

#### **DETERMINA**

**per le motivazioni in premessa da intendersi qui integralmente richiamate**

1. di indire la selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per l'anno 2025, secondo i criteri e le condizioni previsti nell'Accordo per le progressioni professionali del 10/11/2009 e nel Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario concernente le progressioni professionali per il triennio 2024 - 2026 sottoscritto definitivamente in data 30/12/2024;
2. di stabilire che le modalità e il termine di partecipazione alla selezione nonché le modalità di espletamento della procedura di cui al precedente punto sono quelli analiticamente riportati nell'avviso pubblico con unita modulistica allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale e con questa approvato;
3. di disporre che i contingenti del personale ammesso alle progressioni professionali saranno individuati ai sensi dell'art. 1, comma 2, dell'Accordo del 10/11/2009 sino all'esaurimento delle risorse disponibili, come specificato dall'art. 2 del citato Contratto Collettivo Integrativo del 30/12/2024;
4. di dare atto che all'esito della definizione della presente procedura si provvederà al trasferimento delle risorse necessarie allo scorrimento della graduatoria fino alla concorrenza delle risorse disponibili sui capitoli relativi agli stipendi e oneri mediante prelevamento dai fondi per le progressioni professionali per l'annualità 2025 - capitoli di spesa SC02.0158 e SC02.0160 del bilancio di previsione finanziario di competenza e cassa per l'anno 2026 e di competenza per gli anni 2027-2028;

5. di disporre la pubblicazione della presente determinazione e dell'avviso pubblico e relativi allegati sul sito internet istituzionale [www.ersusassari.it](http://www.ersusassari.it), nell'apposita sezione > bandi di concorso;
6. di trasmettere la presente determinazione al servizio Amministrativo per gli atti conseguenti di competenza;
7. di trasmettere la presente determinazione al Presidente dell'Ente nonché alle rappresentanze sindacali per opportuna informazione.

**Il Direttore Generale**

**Antonio Zara**

(firmato digitalmente ai sensi D. Lgs n. 82/2005)

**Siglato da :**

GIOVANNA MARIA DEMONTE