

Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione – ERSU SASSARI

Il ciclo della performance 2024

Il ciclo della Performance 2024 è stato avviato a seguito dell'adozione del PIAO 2023-2025 con Deliberazione n 21/2024 del 23/04/2024 del Consiglio di amministrazione.

La documentazione programmatica è composta dalla Relazione programmatica, dalla matrice di correlazione, dalle schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO e relative FASI) estratte dal sistema SAP-PS.

Con atto del 27/02/2025 del Direttore Generale Libero Meloni, viene approvata la Relazione POA 2024, nella quale si dichiara che tutti gli obiettivi assegnati sono stati puntualmente raggiunti. Il POA è articolato in 3 obiettivi ODR e 8 OGO. In merito alla rendicontazione degli obiettivi del 2024, l'OUV ha svolto un colloquio in presenza in data 25 marzo nel quale sono stati effettuati tutti gli approfondimenti necessari.

Considerazioni e aspetti da migliorare

La Relazione POA è ben articolata e completa delle informazioni in tutte le sue parti; la Matrice evidenzia una corretta cascata degli obiettivi con buon livello di coerenza tra ODR e OGO di riferimento. Si evidenzia all'interno del PIAO il collegamento tra gli obiettivi e le linee di mandato del Consiglio di amministrazione, costituito a gennaio del 2024. Le schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO) presentano indicatori quali numero degli Atti, delle Determinazioni, ecc., mentre non sono presenti indicatori utili alla misurazione dei risultati e degli impatti. Alcuni obiettivi, per la loro natura, potrebbero essere meglio rappresentati e valutati attraverso indicatori relativi alla fruizione e/o alla soddisfazione degli utenti (l'Ente non ha effettuato Customer Satisfaction).

L'OUV raccomanda per il futuro una programmazione sempre più orientata a rappresentare l'effettivo risultato dell'azione amministrativa e focalizzata sull'utenza. In particolare.

Valutazione finale OUV

L'OGO 202400013 Piano triennale di fabbisogno del personale 2024-2026 non può essere considerato completamente raggiunto in quanto alcune figure -ad esempio i cuochi non sono state reclutate. Si può considerare un grado di raggiungimento del 90%

L'OGO 202400021 Sostituzione macchina lavapiatti e nastro trasportatore non può essere considerato completamente raggiunto in quanto l'adozione della decisione a contrarre non rappresenta la sostituzione richiesta nell'obiettivo. Si può considerare un grado di raggiungimento del 90%.

L'OGO 202400022 Installazione sistema anti-intrusione residenza Via Verona non può essere considerato completamente raggiunto in quanto è stato fatto l'affidamento ma ad oggi l'installazione non è ancora avvenuta.

Si può considerare un grado di raggiungimento del 90%. Per gli altri obiettivi dell'Ente, l'esito della valutazione dell'Organismo Unico di Valutazione coincide con la valutazione che emerge dalla relazione consuntiva.