Firmato digitalmente da:
Cattini Elisabetta
Firmato il 10/06/2026 08:45
Seriale Certificato: 5350834
Valido dal 08/01/2026 al 08/01/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

02-70-00 - Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

> ERSU - Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario - Sassari

e, p.c. > 11-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato della Pubblica Istruzione

Oggetto: Proposta di Valutazione Dirigenti anno 2025 - Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione - ERSU Sassari

Alla cortese attenzione del Consiglio di Amministrazione

Gli enti del Sistema Regione […] in ragione della loro autonomia organizzativa e gestionale, adottano percorsi e metodologie che, pur coerenti con i principi generali dell'ordinamento contabile e della misurazione della performance, presentano caratteristiche differenti anche in relazione alla dimensione organizzativa e alla complessità funzionale dei singoli enti.

Tale circostanza ha reso necessario predisporre, per ciascun ente, una specifica scheda di sintesi finalizzata a rappresentare il quadro programmatorio di riferimento, le modalità di gestione e monitoraggio della performance e, conseguentemente, la proposta valutativa riferita ai dirigenti apicali.

Questa eterogeneità si riflette inevitabilmente anche sui sistemi di misurazione e valutazione dei risultati, determinando potenziali profili di disomogeneità e iniquità nei criteri applicativi. L'Organismo ritiene pertanto particolarmente significativa la recente approvazione, da parte della Giunta regionale, del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP), che potrà costituire un importante elemento di armonizzazione metodologica, qualora venga progressivamente adottato anche dagli enti del Sistema Regione.

1. Attività istruttoria

L'Organismo unico di valutazione (OUV) della Regione Autonoma della Sardegna, nell'ambito delle funzioni di presidio, monitoraggio e verifica del sistema di misurazione e valutazione della performance attribuite dalla normativa vigente, ed in particolare dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni e integrazioni, ha esaminato la Relazione sulla performance 2025 predisposta da ERSU SASSARI, unitamente alla documentazione allegata e agli ulteriori elementi conoscitivi acquisiti nel corso dell'istruttoria.

L'attività di esame è stata svolta con riferimento alla coerenza tra obiettivi programmati e risultati conseguiti, alla congruità degli indicatori adottati, alla completezza del sistema di rendicontazione e alla complessiva attendibilità del quadro informativo rappresentato nella Relazione.

2. Coerenza con il sistema di programmazione regionale

Dall'analisi della documentazione emerge che l'attività di ERSU SASSARI nel corso dell'esercizio 2025 si è svolta in coerenza con gli indirizzi strategici regionali, definiti con deliberazione della Giunta regionale n. 4/17 del 22 gennaio 2025 per il triennio 2025-2027, se pure in riferimento alla specifica mission dell'Ente.

Tali indirizzi risultano recepiti e declinati negli strumenti di pianificazione e programmazione dell'Ente, ed in particolare in:

- **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027**, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 31.01.2025 e successivamente aggiornato con Deliberazione n. 42 del 24.06.2025,
- **Programma Operativo Annuale 2025**, approvato con propria Determinazione n. 487 del 05 giugno 2025.

Il quadro complessivo rappresentato nella Relazione evidenzia un adeguato livello di integrazione tra programmazione strategica, pianificazione operativa e attività di monitoraggio, confermando la coerenza del sistema di gestione della performance adottato dall'Ente, con margini di miglioramento in prospettiva.

3. Attività istituzionali e risultati conseguiti

Nel corso del 2025 ERSU SASSARI ha assicurato il pieno svolgimento delle proprie funzioni istituzionali finalizzate alla promozione dell'accesso ai corsi universitari e post-universitari, attraverso incentivi economici, interventi di carattere sociale, di orientamento verso le Facoltà, istituti di istruzione superiore e corsi post-universitari.

L'anno 2025 ha visto il cambio del Direttore generale. Durante il colloquio svolto dall'OUV con i vertici dell'Ente, si lamenta scarsità di organico.

4. Valutazione della performance organizzativa

Sotto il profilo della performance organizzativa, dalla rendicontazione prodotta emerge il pieno conseguimento degli obiettivi direzionali assegnati ai servizi dell'Agenzia alla data del 31 dicembre 2025, con percentuali di realizzazione pari al **100 per cento** per tutti gli obiettivi rendicontati.

Il risultato complessivo evidenzia un livello di performance molto positivo ed una puntuale rendicontazione.

5. Profili di efficienza amministrativa e gestionale

L'OUV rileva altresì positivamente:

- il mantenimento di adeguati livelli di efficienza organizzativa e gestionale, nonostante le criticità sopra evidenziate;
- il presidio dei principali processi amministrativi e contabili;
- il rispetto degli adempimenti correlati al ciclo della performance.

In particolare si evidenziano il rispetto dei tempi di pagamento, l'attenzione ai profili di integrità, trasparenza e prevenzione della corruzione, nonché la capacità dell'Ente di assicurare continuità operativa, affidabilità e qualità nell'esercizio delle proprie funzioni istituzionali.

6. Valutazione complessiva dell'Organismo

Alla luce delle risultanze dell'istruttoria e della documentazione esaminata, l'Organismo unico di valutazione rileva la complessiva attendibilità del quadro rappresentato nella Relazione sulla performance 2025 e la sostanziale coerenza tra risultati rendicontati, strumenti di programmazione e indirizzi strategici regionali.

I risultati conseguiti attestano un elevato grado di efficacia nell'attuazione delle attività programmate; in occasione del colloquio avvenuto in febbraio, l'OUV ha convenuto con il vertice di ERSU SASSARI di migliorare gli indicatori per l'anno prossimo, in modo da poter misurare l'effettivo impatto delle azioni intraprese.

7. Parere finale

In considerazione di quanto sopra esposto, l'OUV esprime una valutazione positiva sulla performance organizzativa di ERSU SASSARI per l'annualità 2025, ritenendo che la Relazione sulla performance rappresenti in modo coerente, completo e attendibile il livello di attuazione degli obiettivi assegnati e i risultati effettivamente conseguiti.

Per l'esame analitico dei singoli obiettivi, degli indicatori utilizzati, dei valori target, delle modalità di misurazione e delle evidenze di dettaglio a supporto della valutazione, si rinvia alla Relazione sulla performance 2025 predisposta da ERSU SASSARI alla quale si fa espresso rinvio per ogni ulteriore approfondimento istruttorio.

Di seguito vene riportata la sintesi della valutazione.

DENOMINAZIONE ENTE	% RAGGIUNGIMENTO Direttore Generale	% TEMPISTICA	TOTALE
ERSU SS	75%	5%	80%

La presente proposta di valutazione è un estratto, per la parte di competenza, della relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione dei Dirigenti del Sistema Regione per l'anno 2025 trasmessa alla Giunta regionale (Prot. U n. 204/OUV del 13 maggio 2026).

Roberto Finardi
10.06.2026 10:17:46
GMT+02:00

L'OUV della Regione Sardegna

Dott. Roberto Finardi (Presidente)

_____

Dott.ssa Elisabetta Cattini

_____

CHIARA
POLLINA
10.06.2026
14:10:01
GMT+02:00

Dott.ssa Chiara Pollina

_____