

Originale

DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE N. 8 DEL 14/01/2022

OGGETTO

PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DELL'ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO (E.R.S.U.) DI SASSARI - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO PER N. 1 POSTO DEL LIVELLO ECONOMICO INIZIALE DELLA CATEGORIA D, AREA TECNICA.

DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE N. 8 DEL 14/01/2022

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DELL'ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO (E.R.S.U.) DI SASSARI - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO PER N. 1 POSTO DEL LIVELLO ECONOMICO INIZIALE DELLA CATEGORIA D, AREA TECNICA.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la L.R. n. 37/1987 che detta le norme per l'attuazione del diritto allo studio nelle Università della Sardegna e istituisce gli Enti Regionali per il diritto allo Studio Universitario (E.R.S.U.) cui affida le azioni e misure volte a rendere effettivo tale diritto;
- VISTA** la L.R. n. 20/1995 che detta norme in tema di semplificazione e razionalizzazione dell'ordinamento degli Enti strumentali della Regione sarda;
- VISTA** la L.R. n. 31/1998 sulla disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione e degli Enti del comparto unico di contrattazione collettiva regionale;
- VISTO** il D.Lgs n. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi;
- VISTO** il decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 0000066 protocollo n. 0022626 del 29/09/2021 con il quale sono state conferite al dott. arch. Libero Meloni le funzioni di direzione generale dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario (da ora anche E.R.S.U.) di Sassari fino alla scadenza dei novanta giorni successivi alla data di insediamento del nuovo consiglio di amministrazione del medesimo Ente;
- VISTO** il bilancio di previsione finanziario dell'E.R.S.U. di Sassari per competenza e cassa per l'anno 2021 e di competenza per gli anni 2022-2023, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 16/03/2021, divenuto esecutivo per decorrenza dei termini ai sensi della L.R. n. 14/1995;
- VISTO** il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dipendente della Amministrazione regionale e degli Enti del comparto unico di contrattazione della Regione Sardegna stipulato in data 15 maggio 2001, come modificato e integrato dalla contrattazione collettiva regionale successiva e da ultimo con il Contratto Collettivo in data 4 dicembre 2017 (triennio 2016 - 2018);
- VISTO** il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 dell'E.R.S.U. di Sassari approvato con la deliberazione consiliare n. 48/20 del 20/11/2020, divenuta esecutiva all'esito del prescritto controllo di legittimità e di merito di cui alla L.R. n. 14/1995;
- CONSIDERATO** che con il predetto Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 è stata programmata l'assunzione di quattro unità di personale inquadrato nella categoria D di cui tre di area amministrativa / economico-finanziaria e una di area tecnica con competenze specialistiche nel campo dei sistemi informatici, dell'elaborazione dell'informazione, delle applicazioni e tecnologie Web, delle reti e degli apparati di comunicazione, da reclutare mediante selezione interna ai sensi dell' art. 1, comma 4, della L.R. n. 18/2017 (una unità), mediante concorso unico regionale o scorrimento graduatorie vigenti (due unità) e mediante mobilità extra comparto ai sensi dell'art. 38 bis della L.R. n. 31/1998 (una unità);
- VISTA** la nota dell'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della regione acquisita al protocollo il 21/12/2020 col n. 21023/2020 con la quale esprime parere favorevole all'approvazione del sopraccitato Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 condizionatamente alla verifica, da parte dell'Ente e prima della realizzazione delle assunzioni a decorrere dall'anno 2021, della

sussistenza delle condizioni assunzionali tutte stabilite dalla vigente normativa e in particolare dell'effettivo rispetto per l'anno 2020 del limite di spesa di cui al disposto dell'art. 1, comma 557 quater, della L. n. 296/2006;

ATTESO che con la determinazione del Direttore generale n. 51 del 01/03/2021, al fine della dimostrazione dell'effettivo rispetto per l'anno 2020 del limite di spesa di cui al disposto dell'art. 1, comma 557 quater, della L. n. 296/2006, è stata analiticamente quantificata la spesa di personale effettivamente sostenuta per l'anno 2020 ed attestato che la stessa è inferiore a quella del triennio di riferimento 2011 - 2013;

RICHIAMATO l'art. 1, comma 4, della L.R. n. 18/2017 che introduce e disciplina, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali e delle risorse finanziarie disponibili, procedure selettive per titoli e colloquio per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo assunto con concorso pubblico, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e un'anzianità di servizio non inferiore a quella di cui all'art. 56 della L.R. n. 31 del 1998, e in particolare prescrive che il numero di posti per tali procedure selettive riservate non possa superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;

CONSIDERATO anche che in base al succitato Piano triennale 2020-2022 le quattro nuove assunzioni programmate nella categoria D devono essere realizzate in ragione di tre nell'anno 2021 e in ragione di una nell'anno 2022 e che nell'anno 2021 sono già state perfezionate le assunzioni di tre unità di categoria D, area amministrativa/economico finanziaria, di cui una previo esperimento di idonee procedure di mobilità extra comparto ai sensi dell'art. 38 bis della L.R. n. 31/1998 e le altre due mediante scorrimento di graduatoria vigente presso altra amministrazione del comparto (ASPAL);

CONSIDERATO per quanto sopra che, a completamento del programma assunzionale per l'anno 2022 contenuto nel predetto Piano triennale 2020-2022, debba procedersi al reclutamento di una unità di personale di categoria D di area tecnica, livello economico iniziale della categoria D, mediante procedura di selezione interna ovvero di progressione tra le categorie ai sensi dell'art. 1, comma 4, della L.R. n. 18/2017;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa da intendersi qui integralmente richiamate

- di indire una selezione interna, per titoli ed esame, per un contingente di n. 1 posto del livello economico iniziale della categoria D, area tecnica, riservata al personale di ruolo dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario (E.R.S.U.) di Sassari;
- di stabilire che i requisiti, le modalità e il termine di partecipazione alla selezione nonché le modalità di espletamento della procedura di cui al precedente punto sono quelli analiticamente riportati nell'avviso pubblico con unita modulistica ed informativa privacy allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale e con questa approvato;
- di disporre la pubblicazione della presente determinazione e dell'avviso pubblico e relativi allegati sul sito internet istituzionale www.ersusassari.it, nell'apposita sezione albo pretorio on line > concorsi e selezioni > *Selezione interna n. 1 funzionario tecnico categoria D*;
- di trasmettere la presente determinazione al servizio Amministrativo per gli atti conseguenti di competenza;
- di trasmettere la presente determinazione con l'avviso pubblico con questa approvato all'Assessorato della Pubblica istruzione e all'Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione Sardegna nonché alle rappresentanze sindacali per opportuna informazione;
- di trasmettere la presente determinazione al Presidente dell'Ente.



Il Direttore Generale
Arch. Libero Meloni

Appalti Direzione
SIGLA: dott.ssa Sandra Barbacini



Atto in Originale